

RECHTSPRAAK

Stichting Medisch Spectrum Twente/werknemer

Afwijzing ontbindingsverzoek vanwege onvoldoende re-integratie-inspanningen (uitsluiten re-integratie eerste spoor) door werkgeefster.

Werknemer is sinds 1995 in dienst van Stichting Medisch Spectrum Twente (hierna: MST). Hij is thans werkzaam in de functie medewerker voedingszaken productie. Werknemer is een aantal keer gewaarschuwd voor grensoverschrijdend en onacceptabel gedrag. Vanaf september 2012 is werknemer wegens ziekte arbeidsongeschikt. Volgens een psycholoog/psychotherapeut heeft werknemer in geringe mate van doen met autismespectrumstoornissen (ASS). Werknemer stelt dat MST niet aan haar re-integratieverplichtingen ex artikel 7:658a BW voldoet. Uit het deskundigenoordeel van 6 januari 2014 volgt dat MST onvoldoende meewerkt aan re-integratie. Thans verzoekt MST ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Gesteld wordt dat een reeks van incidenten, die zich over een periode van vele jaren uitstrekt, ertoe hebben geleid dat MST ieder vertrouwen in werknemer heeft verloren. Mede naar aanleiding van een advies van de bedrijfsarts moet worden gevreesd dat werknemer, na een wedertewerkstelling, weer voor gelijksoortige incidenten zal zorgdragen als voorheen het geval was. Werknemer wil helaas niet meewerken aan re-integratie in het tweede spoor.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Een verband met het opzegverbod is aanwezig in die zin dat het arbeidsconflict van partijen zich toespitst op de wijze waarop gere-integreerd dient te worden. MST sluit het eerste spoor uit omdat zij er geen vertrouwen in heeft dat werknemer in staat zal zijn in de toekomst 'incidentenvrij' bij haar te werken en zij wil haar werknemers ervoor behoeden dat incidenten zoals die voorheen aan de orde waren, zich nog eens zullen voordoen. Dit is te begrijpen, maar daarbij moet in aanmerking worden genomen dat de door MST gewraakte handelwijze van werknemer een gevolg is van de ASS-problematiek waarmee werknemer te kampen heeft. Aan die problematiek wordt wat gedaan. Vast is komen te staan dat MST in onvoldoende mate aan haar re-integratieverplichtingen heeft voldaan. Er is geen plan van aanpak opgesteld dat aan de wettelijke vereisten voldoet. MST zal serieus moeten onderzoeken of een re-integratie eerste spoor kans van slagen heeft. Tegelijkertijd of nadien kan een re-integratie tweede spoor worden beproefd en werknemer zal daaraan zijn medewerking dienen te verlenen. Toewijzen van het ontbindingsverzoek brengt feitelijk mee dat artikel 5.2 Ontslagbesluit wordt omzeild. Het ontbindingsverzoek wordt derhalve

afgewezen.

Instantie: Rechtbank Overijssel

Datum uitspraak: 01-07-2014

ECLI: ECLI:NL:RBOVE:2014:3709

Zaaknummer: 3053304 EJ VERZ 14-192

Rechters: M.H. van Rhijn

Advocaten: D.K. Kalma en L. de Widt

Wetsartikelen: 5:2 Ontslagbesluit, 7:658a BW en 7:685 BW