

RECHTSPRAAK

Z.I.B./werknemer

Ontslag op staande voet wegens het aanbieden van massages in sauna.

(Vervolg op tussenarrest ECLI:NL:GHSHE:2013:3446.) Werknemer (geboren 1978) is op 6 december 2010 in dienst getreden van Z.I.B. als allround medewerker. Na daartoe eerder te zijn aangesproken, heeft werknemer in mei 2011 een officiële waarschuwing ontvangen van Z.I.B. naar aanleiding van een klacht van een vrouwelijke klant van de SPA Wellness dat werknemer haar in de sauna had gevraagd of hij haar een massage kon geven. Op 26 juli is werknemer op staande voet ontslagen nadat opnieuw verschillende klachten waren ontvangen over hetzelfde gedrag van werknemer. Z.I.B. benadrukt dat haar klanten zich te allen tijde op hun gemak moeten voelen en dat de ongevraagde aanwezigheid van werknemer en suggesties met massage vrouwen veelal in ongemakkelijke posities bracht, hetgeen met zich brengt dat de arbeidsrelatie onmiddellijk dient te eindigen.

Het hof oordeelt als volgt. Na diverse getuigenverklaringen is komen vast te staan dat werknemer ten minste twee vrouwen daadwerkelijk massages heeft gegeven, ondanks dat hem dit ten stelligste was verboden door Z.I.B. Nu werknemer hiervoor uitdrukkelijk is gewaarschuwd, acht het hof de dringende reden bewezen.

Instantie: Gerechtshof 's-Hertogenbosch

Datum uitspraak: 01-07-2014

ECLI: ECLI:NL:GHSHE:2014:1987

Zaaknummer: HD 200.114.691/01

Rechters: C.M. Aarts, C.E.L.M. der Smeenk-van Weijden en I.B.N. Keizer

Advocaten: F.J.M. Raaijmakers en D.J. Moll

Wetsartikelen: 7:677 BW, 7:678 BW en 150 Rv