

RECHTSPRAAK

Action Service & Distributie B.V./werknemer

Voorwaardelijke ontbinding zonder toekenning vergoeding vanwege het voorhanden hebben van amfetamine/speed op de werkvloer.

Werknemer is op 2 april 2007 in dienst getreden bij Action. Hij verrichtte laatstelijk de functie van medewerker uitgaande goederen. Op 27 november 2013 is werknemer op staande voet ontslagen, nadat gebleken was dat werknemer op de werkplek amfetamine/speed in zijn bezit had. Action verzoekt voorwaardelijke ontbinding van de arbeidsovereenkomst, primair wegens een dringende reden.

De kantonrechter oordeelt als volgt. De aangevoerde omstandigheden leveren geen dringende reden op. Wel wordt de arbeidsovereenkomst ontbonden wegens een verandering in de omstandigheden. Vast staat dat werknemer op 18 november 2013 op de werkvloer van Action in het bezit was van drie wikkels met amfetamine/speed. Gelet op het duidelijke en bij werknemer bekende beleid van Action ten aanzien van drugs, wist hij of behoorde hij te weten dat het voorhanden hebben van drugs op de werkvloer onacceptabel was voor Action, temeer in geval van harddrugs, waarvan het enkele bezit al verboden is. Action stelt terecht dat werknemer het vertrouwen in hem ernstig heeft beschadigd. Dat werknemer zich er niet van bewust was dat hij amfetamine/speed bij zich had, zoals hij ter zitting heeft gesteld, is niet aannemelijk. Ook de omstandigheid dat werknemer aanvankelijk onjuiste en ontkennende verklaringen heeft afgelegd over zijn drugsbezit, draagt eraan bij dat sprake is van een onherstelbare vertrouwensbreuk. Nu de reden van de ontbinding geheel in de risicosfeer van werknemer ligt en aan hem is te wijten, wordt geen vergoeding toegekend.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 09-01-2014

ECLI: ECLI:NL:RBNHO:2014:6091

Zaaknummer: 2612697 OA VERZ 13-86

Rechters: P.J. Jansen

Advocaten: L. Bijl en J.F.M. Verheij

Wetsartikelen: 7:685 BW