

RECHTSPRAAK

werkgever h.o.d.n. De Hypotheker/werkneemster

Ontbinding arbeidsovereenkomst assistente De Hypotheker. Verstoorde arbeidsrelatie door onverenigbaarheid van karakters waarbij niet helder is geworden welk aandeel een ieder nu precies heeft gehad in het ontstaan van het arbeidsconflict. Vergoeding € 16.000.

Werkneemster (39 jaar) is sinds 2006 in dienst als assistente van De Hypotheker. De Hypotheker verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Daartoe wordt aangevoerd dat tussen partijen een dusdanig verschil van inzicht is ontstaan over de wijze van uitvoering van de werkzaamheden dat hierdoor een ernstig verstoorde arbeidsrelatie is ontstaan waardoor een vruchtbare samenwerking niet langer mogelijk is. Meer concreet heeft werkneemster door haar houding jegens collega's en externe partijen (cliënten, medewerkers van een notariskantoor, medewerkers van een verzekeraar en medewerkers van geldverstrekkers) haar positie onmogelijk gemaakt.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Gebleken is dat de arbeidsongeschiktheid van werkneemster veroorzaakt is, dan wel in ieder geval in stand gehouden wordt door het tussen partijen ontstane arbeidsconflict. Nu tussen het ontbindingsverzoek en de arbeidsongeschiktheid geen inhoudelijk verband staat, behoeft de arbeidsongeschiktheid aan een ontbinding van de arbeidsovereenkomst niet in de weg te staan. Nu een vruchtbare samenwerking niet meer mogelijk is, wordt de arbeidsovereenkomst ontbonden. Ten aanzien van de vergoeding wordt het volgende overwogen. Gebleken is dat de taakverdeling tussen de medewerkers, waarbij werkneemster op enig moment de enige assistente was en later moest gaan samenwerken met eerst één en later nog een tweede assistente, niet vanzelf is gegaan. Hierbij zal de omstandigheid dat sprake is van een kleine organisatie ook een rol hebben gespeeld, evenals het ontstaan van een relatie tussen werkneemster en X. De leidinggevende van werkneemster heeft vervolgens wel getracht de onderlinge relaties te verbeteren, maar is hierbij wellicht niet altijd even daadkrachtig opgetreden door duidelijke grenzen te stellen en een en ander schriftelijk vast te leggen. Er is sprake van een onverenigbaarheid van karakters waarbij niet helder is geworden welk aandeel een ieder nu precies heeft gehad in het ontstaan van het arbeidsconflict nu beide partijen een andere lezing geven van de feiten. De kantonrechter wil ten slotte niet onvermeld laten dat zij de wijze waarop De Hypotheker met de ziekmelding van werkneemster is omgegaan, hoogst onverstandig acht. Het per kerende

post aankondigen tot beëindigen van de arbeidsovereenkomst over te gaan, is niet bepaald bevorderlijk voor het herstel, noch biedt dat een opening voor constructieve onderhandelingen. Een vergoeding van € 16.000 wordt in dit geval billijk geacht.

Instantie: Rechtbank Overijssel

Datum uitspraak: 15-05-2014

ECLI: ECLI:NL:RBOVE:2014:2868

Zaaknummer: 2971222 EJ VERZ 14-156 (ak)

Rechters: A.M.S. Kuipers

Advocaten: J.H. Reints en M.T.W. ter Heerdt

Wetsartikelen: 7:685 BW