

RECHTSPRAAK

werknemer/Medtronic BV

Nakoming termination agreement is naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid niet onaanvaardbaar nu 'side letter' niet is aangegaan voor een persoonlijk voordeel.

In deze procedure staat de vraag centraal of werknemer een 'side letter' met een derde partij is overeengekomen waaruit voor zijn persoonlijk gewin een bedrag zou voortvloeien en of deze omstandigheid de betaling van de ontslagvergoeding zoals tussen partijen overeengekomen naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid matigt. Het hof heeft bij tussenarrest de werkgever opgedragen bewijs te leveren dat werknemer deze 'side letter' voor eigen gewin is aangegaan. Nu niet is bewezen dat werknemer de 'side letter' is aangegaan voor persoonlijk voordeel, kan niet worden geoordeeld dat voor Medtronic nakoming van de verplichtingen uit de 'termination agreement' naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid onaanvaardbaar is.

Instantie: Gerechtshof 's-Hertogenbosch

Datum uitspraak: 22-04-2014

ECLI: ECLI:NL:GHSHE:2014:1136

Zaaknummer: HD 200.094.152/01

Rechters: C.E.L.M. der Smeenk-van Weijden, M.J.H.A. Venner-Lijten en A.P. Zweers-van Vollenhoven

Advocaten: D.J.A. Smit en Ph.C.M. van der Ven

Wetsartikelen: 6:248 BW