

RECHTSPRAAK

werknemer/United Parcel Service Nederland B.V.

Ontslag op staande voet pakketbezorger UPS wegens vermissing pakketten rechtsgeldig. Toewijzing gefixeerde schadevergoeding en vordering tot terugbetaling onverschuldigd betaald loon na datum ontslag op staande voet.

Werknemer is sinds 1 juni 2010 in dienst van UPS, laatstelijk in de functie Package Driver. Werknemer wordt als chauffeur ingezet voor het afleveren van goederen en pakketten. Werknemer is op 1 maart 2013 op staande voet ontslagen wegens – kort samengevat – de vermissing van vier pakketten uit de pakkagewagen van werknemer. Werknemer beroept zich op de vernietigbaarheid van het ontslag. Hij stelt dat hij zich niet schuldig heeft gemaakt aan de vermissing van de pakketten. UPS vordert in reconventie gefixeerde schadevergoeding. Voorts stelt UPS dat door een intern misverstand ten onrechte is overgegaan tot betaling van het salaris met vakantiegeld over de periode van 1 maart 2013 tot 15 juli 2013 (de arbeidsovereenkomst is op deze datum voorwaardelijk ontbonden zonder toekenning van een vergoeding) ten bedrage van € 7.584,32 netto. UPS stelt dat dit bedrag, gelet op het ontslag op staande voet, onverschuldigd is betaald en vordert terugbetaling van dit bedrag.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Voorop gesteld wordt dat werknemer verantwoordelijk is voor de aan hem toevertrouwde pakketten, die hij bij klanten van UPS moet afleveren. Daarbij moet UPS op zijn betrouwbaarheid en integriteit kunnen rekenen. Gebleken is dat pakketten in de wagen van werknemer zijn geladen, maar niet bij klanten zijn afgeleverd of aan UPS zijn geretourneerd. Werknemer heeft zijn plichten uit de arbeidsovereenkomst geschonden. Dat pakketten in de auto van werknemer in de auto van een collega zijn overgeladen, ontslaat hem niet van zijn eigen verantwoordelijkheid. Dat hij kennelijk besloten heeft om tijdens de rit enige tijd afwezig te zijn en de aflevering aan een collega over te laten ontslaat hem evenmin van zijn eigen verantwoordelijkheid. De nalatigheden van werknemer leveren een dringende reden voor het gegeven ontslag op. UPS is na 1 maart 2013 geen loon meer aan werknemer verschuldigd, zodat zijn loonvordering wordt afgewezen en de reconventionele vordering tot terugbetaling van € 7.584,32 wordt toegewezen. Ook de door UPS gevorderde gefixeerde schadevergoeding wordt toegewezen.

Instantie: Rechtbank Amsterdam

Datum uitspraak: 11-04-2014

Zaaknummer: 12339404 CV EXPL 13-23067