

RECHTSPRAAK

't Achterhof Detailhandel B.V., h.o.d.n. Intratuin Enschede/werkneemster

Ontbinding arbeidsovereenkomst magazijnmedewerkster Intratuin wegens functieverval. Uitwisselbare functie. Er wordt een hogere vergoeding toegekend dan de aangeboden vergoeding met C=1, omdat met een andere werknemer ook een hogere vergoeding is overeengekomen.

Werkneemster is sinds 1996 in dienst van Intratuin in de functie Medewerker Magazijn. Sinds november 2013 is zij arbeidsongeschikt. Intratuin verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens bedrijfseconomische redenen. Als gevolg van een reorganisatie is de functie van werkneemster komen te vervallen. Werkneemster is de mening toegedaan dat de werkzaamheden in het magazijn weliswaar sterk zijn afgenomen, maar dat zij zeer wel inzetbaar is op de afdeling Verkoop.

De kantonrechter oordeelt als volgt. De noodzaak tot reorganisatie is voldoende komen vast te staan. De stelling van werkneemster dat de functie van medewerker magazijn en de functie van medewerker verkoop onderling uitwisselbaar zijn faalt. Het is zeker niet waar dat alle medewerkers van het magazijn zonder meer de functie van medewerker verkoop zouden kunnen vervullen. Het moge dan wellicht zo zijn dat in het specifieke geval van werkneemster zich die situatie voordoet, dat wil nog niet zeggen dat die situatie voor alle medewerkers van het magazijn en de verkoop geldt. Het moet immers gaan om onderling uitwisselbare functies! De arbeidsovereenkomst wordt ontbonden. Werkneemster is een vergoeding aangeboden met C=1 (€ 23.508,24). Werkneemster heeft in dit verband bepleit dat een vergoeding op basis van C=1,5 een betere afspiegeling zou zijn, maar de argumenten daarvoor zijn flinterdun. Separaat aan deze procedure loopt ook een procedure tegen een werknemer van Intratuin die eveneens slachtoffer is geworden van de reorganisatie. In die zaak is Intratuin een iets hogere vergoeding met die werknemer overeengekomen. In het kader van de gelijkheid zal de kantonrechter de vergoeding vaststellen op het aangeboden bedrag, te vermeerderen met twee maanden salaris (€ 27.426).

Instantie: Rechtbank Overijssel

Datum uitspraak: 17-04-2014

ECLI: ECLI:NL:RBOVE:2014:2057

Zaaknummer: 2858983 EJ VERZ 14-92

Rechters: H.R.K. Valk

Advocaten: H. Wolters en A.J.G. Strengers

Wetsartikelen: 7:685 BW