

RECHTSPRAAK

werkgever/werknemer

Afwijzing verzoek tot ontbinding arbeidsovereenkomst tweedelijnsdeskmedewerker wegens functieverval na reorganisatie. Functie is, ondanks accentverschillen, uitwisselbaar met functie service/testmedewerker.

Werknemer is voor onbepaalde tijd in dienst als tweedelijnsdeskmedewerker. Werkgever verzoekt ontbinding. Gesteld wordt dat de functie van werknemer als gevolg van een reorganisatie is komen te vervallen en dat deze functie niet uitwisselbaar is met enige andere functie.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Werkgever heeft op redelijke gronden besloten tot een reorganisatie waarin de functie van werknemer is vervallen. De functie van werknemer en de functie service/testmedewerker vertonen, gelet op de functiebeschrijvingen, grote overeenkomsten. De huidige service/testmedewerker heeft een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, dat begin 2014 afloopt. Nu daarover niets is gesteld, wordt ervan uitgegaan dat de beloning voor beide functies globaal gelijk is. Niet gebleken is dat tussen beide functies zodanige verschillen bestaan dat er geen sprake is van uitwisselbaarheid. Weliswaar zijn er belangrijke accentverschillen tussen beide functies, maar bepalend is dat ook de tweedelijnsmedewerker testwerkzaamheden verrichtte. Er is derhalve niet voldaan aan het afspiegelingsbeginsel. Volgt afwijzing van het ontbindingsverzoek.

Instantie: Rechtbank Den Haag

Datum uitspraak: 13-02-2014

Zaaknummer: 2643576/13-50885