

RECHTSPRAAK

werknemer/X-Flow B.V.

Teamleider wordt op staande voet ontslagen, omdat hij zijn werkgever niet op de hoogte zou hebben gesteld van het vervreemden van goederen door werknemers. Dringende reden vooralsnog niet komen vast te staan.

Werknemer is sinds 2011 in dienst van X-Flow, laatstelijk als teamleider. Hij is op staande voet ontslagen. In de ontslagbrief wordt vermeld dat werknemer wist dat één of meerdere werknemer(s) betrokken was c.q. waren bij één of meerdere malen ontvreemden c.q. wegnemen van één of meerdere goed(eren) toebehorend aan X-Flow dan wel een gelieerde onderneming. Werknemer heeft X-Flow hiervan niet in kennis gesteld. Werknemer beroept zich op de vernietigbaarheid van het ontslag op staande voet.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Het geschil tussen partijen spitst zich toe op de vraag of werknemer wetenschap had van vervreemding van goederen van X-Flow door medewerkers en hij deze kennis niet heeft gedeeld met X-Flow. Werknemer betwist dat hij kennis had van de ontvreemding van goederen. Uit de overgelegde stukken volgt dat slechts één persoon een belastende verklaring over werknemer aflegt. Vooralsnog kan niet met een grote mate van zekerheid worden ingeschat dat X-Flow in een nog te voeren bodemprocedure zal slagen in de op haar rustende bewijslast van het zich voordoen van de gestelde dringende reden. Dit brengt met zich dat X-Flow gehouden is om vooralsnog het salaris van werknemer door te betalen, ondanks haar bezwaren daartegen en het restitutiegevaar.

Instantie: Rechtbank Overijssel

Datum uitspraak: 20-03-2014

ECLI: ECLI:NL:RBOVE:2014:1422

Zaaknummer: 2838648 CV EXPL 14-2376

Rechters: H.R.K. Valk

Advocaten: M.S.R. Dijkstra en M.A.M. Oude Breuil

Wetsartikelen: 7:677 BW en 7:678 BW