

RECHTSPRAAK

Wegener B.V./werkneemster

Afwijzing ontbindingsverzoek Directeur Marketing Wegener. Wegener heeft zich niet ingespannen als gevolg van een reorganisatie een andere passende functie voor werkneemster te vinden en een externe kandidaat voor nieuwe directeursfunctie benoemd.

Werkneemster is sinds 2011 in dienst van Wegener als Directeur Marketing. Wegener verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens bedrijfseconomische redenen onder toekenning van een vergoeding conform het sociaal plan. Als gevolg van een reorganisatie is werkneemster boventallig. Er is geen andere passende functie voor haar beschikbaar, aldus Wegener.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Anders dan Wegener stelt, is het toekennen van reflexwerking aan de beleidsregels die door UWV worden gehanteerd bij de toetsing van een (collectief) ontslag niet naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid onaanvaardbaar. Indien ervan uitgegaan zou moeten worden dat geen sprake is van een uitwisselbare functie, dient Wegener zich in te spannen om werkneemster in aanmerking te brengen voor een andere passende functie. Wegener heeft in de functie Directeur Marketing & Portfolio een externe kandidaat benoemd. De keuze is door Wegener ter zitting gemotiveerd met de stelling dat werkneemster niet kwalificeerde voor de functie en ook niet de beste interne kandidaat was. Wegener heeft evenwel onvoldoende aannemelijk gemaakt, tegenover de onderbouwde stellingen van werkneemster, dat zij niet aan de voor de functie geformuleerde eisen voldoet of binnen korte tijd kon voldoen. Dat geen sprake is van een passende functie is dan ook niet aannemelijk gemaakt. Evenmin is voldoende inzichtelijk geworden dat, met inachtneming van de procedure zoals in het sociaal plan overeengekomen, werkneemster niet kwalificeerde als de beste kandidaat. Wegener heeft niet weersproken dat werkneemster slechts een kort onderhoud van circa vijf minuten heeft gehad met de CEO. Een en ander leidt tot de conclusie dat niet is na te gaan of sprake is van willekeur en evenmin of de selectie zorgvuldig heeft plaatsgevonden. Onder die omstandigheden is niet voldoende aannemelijk geworden dat voor werkneemster geen passende functie binnen de onderneming beschikbaar was en kan de door Wegener aangevoerde grondslag het ontbindingsverzoek niet dragen. Volgt afwijzing van het ontbindingsverzoek.

Instantie: Rechtbank Gelderland

Datum uitspraak: 19-12-2013

ECLI: ECLI:NL:RBGEL:2013:6189

Zaaknummer: 2532468 HA 13-224

Rechters: M. Engelbert-Clarenbeek

Advocaten: A. Robustella en J. Brakke

Wetsartikelen: 6:248 BW en 7:685 BW