

RECHTSPRAAK

werkgeefster/werkneemster

Locatieleidster kinderdagverblijf komt op grond van afspiegelingsbeginsel voor ontslag in aanmerking. Ontbinding wegens bedrijfseconomische redenen. Hoewel OR en vakbond niet met sociaal plan hebben ingestemd, wordt een vergoeding conform het sociaal plan toegekend.

Werkneemster is sinds 2007 in dienst van werkgeefster, laatstelijk als locatieleidster. Werkgeefster exploiteert kinderdagverblijven. Werkneemster is sinds 26 augustus 2013 arbeidsongeschikt. Thans verzoekt werkgeefster ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens bedrijfseconomische redenen. Ondanks eerdere reorganisaties, zijn volgens werkgeefster als gevolg van de terugloop van de kindbezetting en de omzet, aanvullende maatregelen noodzakelijk. Werkgeefster heeft ter nadere onderbouwing aangevoerd dat zij is afgestapt van het beginsel van één locatieleider per bedrijfsvestiging. Bij de keuze om de arbeidsplaats van werkneemster te laten vervallen, heeft werkgeefster thans – conform de beslissing van het UWV – het afspiegelingsbeginsel per bedrijfsvestiging toegepast. Omdat alleen werkneemster op haar locatie als locatieleidster werkzaam is, is zij boventallig, aldus werkgeefster.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Het verzoek houdt geen verband met een opzegverbod. De noodzaak tot reorganisatie is voldoende aannemelijk gemaakt. Partijen hebben voorts gedebatteerd over de vraag of werkgeefster bij de beoordeling van de keuze van de voor ontslag voor te dragen locatieleiders het afspiegelingsbeginsel correct heeft toegepast. Hoewel de kantonrechter niet gebonden is aan het Ontslagbesluit, wordt hieraan wel reflexwerking toegekend. Het geschil tussen partijen lijkt zich toe te spitsen op de vraag op welke wijze voor de functie van locatieleidster het gebied waarbinnen dient te worden afgespiegeld moet worden bepaald. Het UWV heeft aan de beslissing tot afwijzing van de toestemming om de arbeidsovereenkomst met werkneemster op te zeggen ten grondslag gelegd dat werkgeefster het afspiegelingsbeginsel niet juist heeft toegepast, omdat zij de functie van werkneemster afgespiegeld heeft over de gehele organisatie en niet over de bedrijfsvestiging Abcoude, terwijl zij niet dan wel onvoldoende heeft onderbouwd dat in dit geval de gehele organisatie gezien moet worden als bedrijfsvestiging. Werkgeefster heeft in deze procedure gesteld dat zij het afspiegelingsbeginsel – conform deze beslissing van het UWV – thans per bedrijfsvestiging heeft toegepast. Geoordeeld wordt dat werkneemster geen steekhoudende argumenten heeft aangevoerd tegen de wijziging van de organisatiestructuur op de door werkgeefster voorgestane wijze. Als wordt afgespiegeld binnen de bedrijfsvestiging

Abcoude leidt dit logischerwijs tot het einde van het dienstverband van werkneemster, nu zij daar de enige locatieleidster was. Ook bij een toetsing bedrijfsbreed kan het vervallen van de functie van werkneemster als redelijk worden aangemerkt, ervan uitgaande dat het afspiegelingsbeginsel ook op dit onderdeel op juiste wijze is toegepast. Het ontbindingsverzoek wordt toegewezen. Ondanks het feit dat werkgeefster ter zake de reorganisatie een sociaal plan heeft opgesteld waarmee de ondernemingsraad en de vakbonden niet hebben ingestemd, wordt gezien alle omstandigheden van het geval een vergoeding toegekend overeenkomstig dit sociaal plan.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 05-03-2014

ECLI: ECLI:NL:RBMNE:2014:801

Zaaknummer: 2646543 UE VERZ 13-929 HH/4182

Rechters: A.S. Penders

Advocaten: C.E.G. Koopman en C. van der Steen

Wetsartikelen: 7:685 BW en 4:2 Ontslagbesluit