

RECHTSPRAAK

FNV Bondgenoten c.s./SNS Reaal

Buitendienstmedewerkers SNS Reaal hebben op grond van Reglement VB recht op uitbetaling variabele beloning over 2012, zonder neerwaartse bijstelling. Uitleg reglement conform cao-norm.

Drie werknemers zijn in dienst van SNS Reaal in de functie van accountmanager pensioenen, desk accountmanager respectievelijk accountmanager. Deze functies behoren tot de buitendienst. Op hun arbeidsovereenkomsten is de CAO SNS Reaal van toepassing. Cao-partijen hebben overeenstemming bereikt over versobering van de variabele beloningsregeling. Met ingang van 1 januari 2012 heeft het Reglement Variabele Beloning Buitendienst (en Desk Accountmanagement) Reaal en Zwitserleven (hierna: Reglement VB) gegolden, waarin de (van de mate van realisatie van de prestatiedoelstelling afhankelijke) variabele beloning is gemaximeerd op 35% van het totale vaste inkomen (salaris incl. vakantiegeld en dertiende maand, excl. toeslagen) van de medewerker. In artikel 13 (getiteld 'Neerwaartse aanpassing') van het Reglement VB is bepaald: Tot het moment van uitbetaling is de raad van bestuur bevoegd de hoogte van de variabele beloning neerwaarts aan te passen tot een passende hoogte indien ongewijzigde toekenning of uitkering van de variabele beloning niet met de financiële toestand van werkgever in haar geheel te verenigen is (zoals bedoeld in art. 12 en 14 van de Regeling beheerst beloningsbeleid Wft 2011 (hierna: RBB)). Op 1 februari 2013 is SNS Reaal genationaliseerd. De kern van hetgeen partijen verdeeld houdt, betreft de beantwoording van de vraag waartoe artikel 13 van het Reglement VB SNS Reaal jegens de vakbonden en de betrokken buitendienstmedewerkers verplicht en van de vraag waarop de vakbonden en deze werknemers op grond van dat beding aanspraak kunnen maken. De vakbonden en de genoemde werknemers menen SNS Reaal aan de uitbetaling van de met de door hen behaalde prestatiedoelstellingen over 2012 corresponderende variabele beloning te kunnen houden, terwijl SNS Reaal stelt dat zij deze variabele beloning gelet op de financiële situatie van de groep niet hoeft uit te betalen.

De kantonrechter oordeelt als volgt. In het partijdebat is uitvoerig aandacht besteed zowel aan de vraag welke uitleg aan de relevante bepaling van het Reglement VB toekomt als aan de kwestie van de eenzijdige wijziging van die bepaling. SNS Reaal heeft zich terecht op het standpunt gesteld dat van een eenzijdige wijziging van dat beding geen sprake is geweest. Ten aanzien van de uitleg wordt de cao-norm toegepast. Artikel 13 van het Reglement VB dient mede te worden uitgelegd in het licht van de tekst en strekking van RBB, omdat deze regeling in artikel 13 wordt genoemd. De kantonrechter concludeert dat bij de toepassing van artikel 13 van het Reglement VB de financiële situatie van de groep dient te worden beoordeeld, niet

naar een enkel peilmoment, maar over een zekere periode, en wel zo dat in geval van fluctuatie van de relevante kengetallen niet de doorslag geeft dat op enig moment aan de normen is voldaan, noch dat op enig (ander) moment daaraan niet is voldaan. Waar aldus in artikel 13.4 van het Reglement VB wordt afgeweken van de proportionele benadering die de RBB kenmerkt, en de in een kalenderjaar verworven aanspraak op variabele beloning in zijn geheel vervalt als aan de onder 2 gestelde eisen niet is voldaan, ziet de kantonrechter aanleiding om de zinsnede 'door de uit te keren variabele beloning' strikt uit te leggen. Anders dan SNS Reaal heeft betoogd, bestaat er geen reden om, zo er twijfel is, deze zinsnede ruim en ten nadele van de betrokken werknemers uit te leggen. Ook de door SNS Reaal gestipuleerde onaanvaardbaarheid van het rechtsgevolg waartoe deze interpretatie zou leiden, maakt niet dat de kantonrechter tot een ander oordeel komt. SNS Reaal heeft in dit geding geen beroep gedaan op artikel 13.1 van het Reglement VB. Zij heeft niet weersproken dat uitbetaling van de variabele beloning over 2012 aan de buitendienstmedewerkers haar financiële toestand in haar geheel nauwelijks beïnvloedt. Uitleg van het Reglement VB leidt ertoe dat SNS Reaal wordt veroordeeld om het Reglement VB jegens de betrokken buitendienstmedewerkers na te komen door aan hen de variabele beloning over 2012 uit te betalen waarop zij gelet op de realisatie van de prestatiedoelstellingen over dat jaar op grond van het Reglement VB, zonder neerwaartse bijstelling ingevolge artikel 13 van dat reglement, recht hebben. De door de vakbonden gevorderde schadevergoeding in de zin van artikel 15 en 16 Wet CAO is niet afzonderlijk betwist en wordt aan FNV Bondgenoten, CNV Dienstenbond en De Unie toegewezen tot een bedrag van € 10.000 per vakbond.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 05-03-2014

ECLI: ECLI:NL:RBMNE:2014:866

Zaaknummer: 2240681 UC EXPL 13-12253

Rechters: H.M.M. Steenberghe

Advocaten: A.A.M. Broos en S.F. Sagel

Wetsartikelen: 13 Reglement Variabele Beloning Buitendienst Reaal en Zwitserleven, 15 Wet CAO en 16 Wet CAO