

RECHTSPRAAK

werkneemster/VakantieXperts B.V.

Bedrijfseconomisch ontslag 53-jarige secretaresse reisbureau na dienstverband van 17,5 jaar onder toekenning van een vergoeding van iets meer dan € 3000, is niet kennelijk onredelijk. Ontslagregeling en eendaagse sollicitatietraining zijn met ondernemingsraad overeengekomen.

Werkneemster (53 jaar) is in 1995 in dienst getreden van (de rechtsvoorganger van) VakantieXperts als secretaresse. Na verkregen toestemming is haar arbeidsovereenkomst wegens bedrijfseconomische redenen opgezegd. Werkneemster heeft ter compensatie als aanvulling op haar WW-uitkering een vergoeding gekregen van in totaal € 3.126,72. Tevens had werkneemster aanspraak op één dag sollicitatietraining. Daarvan heeft zij geen gebruik gemaakt. Werkneemster stelt dat de opzegging op grond van het gevolgcriterium kennelijk onredelijk is.

De kantonrechter oordeelt als volgt. De bedrijfseconomische noodzaak tot reorganisatie is door VakantieXperts voldoende aannemelijk gemaakt. Ten tijde van het ontslag was de financiële situatie van VakantieXperts precair. Mogelijkheden om werkneemster bij andere onderdelen van VakantieXperts te plaatsen, zijn niet aannemelijk geworden. Gelet op de leeftijd en de werkervaring van werkneemster kan worden aangenomen dat zij op termijn weer werk zal kunnen vinden. Gegevens van de website hoelangwerkloos.nl ondersteunen dit uitgangspunt (ook al biedt dit natuurlijk geen garantie). Dat de pensioenopbouw van werkneemster via VakantieXperts lager wordt, is inherent aan het ontslag, maar aangenomen moet worden dat werkneemster gedurende haar dienstbetrekking en tot aan de datum van het ontslag via VakantieXperts pensioen heeft opgebouwd. De ontslagregeling van VakantieXperts is in overleg met de Ondernemingsraad tot stand gekomen en leidt tot een aanvulling op de uitkering van werkneemster van de eerste vier maanden tot 100% en de resterende acht maanden tot 80% van haar laatstgenoten (netto)loon. In totaal bedraagt de compensatie € 3.126,72. Een lang dienstverband, waarbij werkneemster bovendien goed heeft gefunctioneerd, maakt een ontslag met deze – in absolute zin – bescheiden vergoeding, niet kennelijk onredelijk. Hoewel een eendaagse sollicitatietraining geen ruime inspanning kan worden genoemd van VakantieXperts tot om- of bijscholing van werkneemster, staat als onweersproken vast dat dit in overleg met de ondernemingsraad tot stand is gekomen. Dat werkneemster daarvan geen gebruik heeft gemaakt, om redenen ‘van horen zeggen’, dient in haar nadeel te worden uitgelegd. Het ontslag is niet kennelijk onredelijk.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland
Datum uitspraak: 21-01-2014
ECLI: ECLI:NL:RBNNE:2014:199
Zaaknummer: 2219080 \ CV EXPL 13-3247
Rechters: G.J.J. Smits
Advocaten: L.G. Hirdes
Wetsartikelen: 7:681 BW