

RECHTSPRAAK

werkneemster/ACK Zorgmaat Kraamzorg B.V.

Het verplichten van een zieke werkneemster om eerst bij de directeur langs te komen om te bespreken of inschakeling van een arboarts wel nodig is, is in strijd met goed werkgeverschap en met de re-integratieverplichtingen van werkgever. Ontslag op staande voet niet rechtsgeldig.

Werkneemster is in dienst van ACK als kraamverzorgende. Zij is arbeidsongeschikt en heeft een operatie ondergaan. ACK heeft werkneemster uitgenodigd voor een gesprek over de situatie van werkneemster. Werkneemster is niet verschenen, zij heeft diverse keren gevraagd om opgeroepen te worden door de arboarts. ACK blijft van werkneemster verlangen dat zij eerst langskomt voor een gesprek, voordat de arboarts wordt ingeschakeld. Toen zij wederom niet verscheen, is zij op staande voet ontslagen. Werkneemster beroept zich op de vernietigbaarheid van het ontslag.

De kantonrechter is van oordeel dat voldoende aannemelijk is dat in een bodemprocedure zal worden geoordeeld dat geen sprake was van een geldig ontslag op staande voet, omdat de door aan werkneemster gedane verzoeken geen redelijke verzoeken zijn. Werkneemster heeft bij herhaling en met klem verzocht om inschakeling van een arboarts, nadat zij zich had ziek gemeld. Zij heeft zelfs aan ACK bericht dat deze arboarts toestemming kreeg om met haar specialist (gynaecoloog) contact op te nemen, alsook dat zowel haar huisarts en gynaecoloog haar absolute rust voorschreven. Het gaat niet aan, en is in strijd met het goed werkgeverschap, dat de werkgever een werknemer dan toch verplicht om eerst bij de directeur van het bedrijf langs te komen om te bespreken of inschakeling van een arboarts wel nodig is. Inschakeling van een arbodienst of een gecertificeerde bedrijfsarts is verplicht op grond van artikel 13 en 14 Arbeidsomstandighedenwet. Op grond van de Regeling procesgang eerste en tweede ziektejaar geeft de bedrijfsarts, indien sprake is van dreigend langdurig ziekteverzuim, zijn oordeel over het ziektegeval. Bij dreigend langdurig verzuim wordt van de arbodienst verlangd dat er uiterlijk binnen zes weken na de eerste ziektedag een oordeel aan de werkgever gegeven wordt over het ziektegeval. De ziektemelding aan de arbodienst zal dus in ieder geval ruim binnen die termijn dienen plaats te vinden. Uit deze regelgeving en de totstandkoming daarvan blijkt dat het de arbodienst dan wel bedrijfsarts is die beoordeelt of een werknemer arbeidsongeschikt is en adviseert over de re-integratie. De werknemer hoeft geen medische informatie aan zijn werkgever te verstrekken, doch slechts die informatie die

nodig is om een plan van aanpak op te kunnen stellen. Ten onrechte stelt ACK zich op een andersluidend standpunt. Volgt toewijzing van de vorderingen.

Instantie: Rechtbank Amsterdam

Datum uitspraak: 04-02-2014

ECLI: ECLI:NL:RBAMS:2014:564

Zaaknummer: 2672942 \ KK EXPL 14-17

Rechters: G.C. Boot

Advocaten: D.L. Gerritse

Wetsartikelen: 7:611 BW, 7:629 BW, 7:658a BW, 14 Arbowet en Regeling procesgang eerste en tweede ziektejaar