

RECHTSPRAAK

werknemer/werkgeefster

Werkgeefster is verplicht tot betaling van opleidingskosten in het kader van re-integratie in het tweede spoor. Hoewel arbeidsovereenkomst formeel (nog) niet is geëindigd, brengt een redelijke wetstoepassing mee dat het dienstverband na geslaagde re-integratie in tweede spoor als geëindigd in de zin van artikel 7:641 lid 1 BW moet worden beschouwd.

Werknemer is sinds 2008 in dienst als medewerker pomptechniek/mestmixer. Op 14 september 2010 is hij arbeidsongeschikt geraakt als gevolg van een huidziekte en chronische knieklachten. Werknemer heeft in het kader van zijn re-integratie (tweede spoor) de opleiding MVK (Middelbare Veiligheidskunde) gevolgd. Per 14 september 2012 is werknemer in dienst getreden van Safety.nl. Werkgeefster heeft slechts 1/3 deel van de studiekosten betaald. In geschil is of werkgeefster op grond van artikel 7:658a BW en 7:611 BW gehouden is de volledige studiekosten voor haar rekening te nemen.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Werkgeefster is in het kader van haar verplichting om de re-integratie van werknemer in het bedrijf van een andere werkgever te bevorderen, gehouden om de kosten van de door werknemer gevolgde opleiding MVK voor haar rekening te nemen, nu er zich concreet een andere werkgever, in de persoon van het bedrijf Safety.nl, had aangediend waar werknemer stage kon lopen naast de door hem gewenste/gevolgde opleiding MVK. Bij de beantwoording van de vraag of en in hoeverre van een werkgever enige financiële bijdrage kan worden geleverd ten behoeve van de re-integratie speelt ook de redelijkheid een rol. Van een werkgever kan redelijkerwijs niet worden gevergd dat hij financieel bijdraagt aan re-integratietrajecten waarvan vaststaat dat die niet tot hervatting van werk zullen leiden. Er was in dezen echter geen sprake van 'zomaar' een opleiding, maar van een opleiding die tot een concrete baan bij een andere werkgever kon leiden. Werknemer is ook daadwerkelijk in dienst getreden van Safety.nl. De vordering tot betaling van de re-integratiekosten wordt toegewezen. In het onderhavige geval is de arbeidsovereenkomst kennelijk nog niet formeel beëindigd. Waar evenwel vaststaat dat werknemer na zijn re-integratie tweede spoor per 14 september 2012 in dienst is getreden bij een andere werkgever, brengt een redelijke wetstoepassing mee dat het dienstverband als geëindigd in de zin van artikel 7:641 lid 1 BW moet worden beschouwd. Aldus is werkgeefster gehouden om per die datum nog openstaande vakantiedagen aan werknemer uit te betalen.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 12-11-2013

ECLI: ECLI:NL:RBNNE:2013:6779

Zaaknummer: 427984 \ CV EXPL 13-2401

Rechters: R. Giltay

Advocaten: B.R. Buwalda

Wetsartikelen: 7:611 BW, 7:641 BW en 7:658a BW