

RECHTSPRAAK

The Albus B.V./werknemer

Nachtmedewerker hotel weigert ten onrechte ontbijttafels te dekken en wordt op staande voet ontslagen. Voorwaardelijke ontbinding wegens vertrouwensbreuk. Nu werkgever tijdens het dienstverband weinig heeft gedaan aan de employability van werknemer, wordt een vergoeding met C=0,2 toegekend.

Werknemer (62 jaar) is sinds 2002 in dienst van (een rechtsvoorganger van) The Albus, een viersterrenhotel. Hij is werkzaam als nachtmedewerker. Werknemer is op staande voet ontslagen omdat hij diverse keren heeft geweigerd de tafels voor het ontbijt te dekken. Thans verzoekt The Albus voorwaardelijke ontbinding, primair wegens een dringende reden. Aangevoerd wordt dat The Albus zich gelet op de geleden verliezen genoodzaakt heeft gezien werknemer in te zetten voor het dekken van de tafels voor het ontbijt. Uit de functieomschrijving nachtmedewerker volgt dat de werkzaamheden tot de functie van werknemer behoren. Met werknemer is drie keer uitgebreid gesproken over de werkzaamheden. Werknemer heeft aangegeven de werkzaamheden alleen te willen uitvoeren indien daar een extra vergoeding tegenover stond. Daarin is The Albus niet meegegaan. The Albus heeft werknemer voorgehouden dat bij werkweigering ontslag op staande voet zou volgen. De vertrouwensrelatie met werknemer is inmiddels zodanig verstoord dat The Albus geen andere keuze heeft dan de arbeidsovereenkomst met werknemer te beëindigen, als die niet al is geëindigd.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Dat sprake is geweest van een dringende reden zoals gesteld, kan in deze procedure onvoldoende worden beoordeeld. Wel wordt de arbeidsovereenkomst ontbonden wegens een vertrouwensbreuk. Werknemer heeft ondanks meerdere gesprekken met The Albus niet kunnen of willen inzien dat het redelijk was de hem opgedragen werkzaamheden, bestaande uit het dekken van de tafels voor het ontbijt, uit te voeren. De tekst in het Handboek ten aanzien van de functie nachtmedewerker frontoffice is duidelijk over de in die functie uit te voeren taken, waaronder het (zo nodig) klaarmaken en serveren van het ontbijt. Anderzijds wordt meegewogen dat werknemer de betreffende werkzaamheden elf jaar lang niet heeft hoeven verrichten en hij misschien overvallen was door de opdracht van zijn werkgever. The Albus heeft hem na het eerste gesprek echter de tijd gegeven alsnog akkoord te gaan met de hem gegeven opdracht, zodat werknemer heeft kunnen wennen aan het idee dat hij tijdens de nachtdienst (ook) werkzaamheden voor het ontbijt diende uit te voeren. De verandering in de omstandigheden is (grotendeels) aan werknemer te wijten. Gelet op de lengte van het verder merendeels goed uitgevoerde

dienstverband en voorts de leeftijd van werknemer in combinatie met zijn opleiding, zijn eenzijdige werkervaring en de omstandigheid dat gesteld noch gebleken is dat The Albus gedurende de loopbaan van werknemer veel gedaan heeft aan de zogenoemde employability van werknemer, is er aanleiding een vergoeding toe te kennen met correctiefactor (afgerond) 0,2.

Instantie: Rechtbank Amsterdam

Datum uitspraak: 23-01-2014

ECLI: ECLI:NL:RBAMS:2014:285

Zaaknummer: EA 13-1308

Rechters: E. Pennink

Advocaten: J.C.R. de Lyon

Wetsartikelen: 7:677 BW, 7:678 BW en 7:685 BW