

RECHTSPRAAK

Tosca Medisch Centrum Interim B.V. c.s./Excellus B.V. c.s.

Bestuurder van failliete onderneming richt Excellus op. Excellus handelt onrechtmatig door het benaderen en bewerken van voormalige werknemers van failliete onderneming, die na het faillissement in dienst zijn getreden van TMI.

TMI is een detacheringsbureau gericht op de zorgsector. Confesso, een directe concurrent van TMI, is in 2012 failliet verklaard. TMI heeft de activa van Confesso gekocht en een groot aantal personeelsleden van Confesso in dienst genomen, waaronder werknemer. In de arbeidsovereenkomst van werknemer is een concurrentiebeding opgenomen. X, voormalig aandeelhouder en bestuurder van Confesso, heeft in november 2012 een nieuwe onderneming genaamd Excellus opgericht. Excellus is een directe concurrent van TMI. Op 12 februari 2013 is werknemer medegedeeld dat het concurrentiebeding in de arbeidsovereenkomst komt te vervallen. Werknemer is op 1 juli 2013 op eigen initiatief uit dienst getreden bij TMI en is in dienst getreden van Excellus. TMI stelt dat Excellus en werknemer onrechtmatig handelen. Gesteld wordt dat Excellus ervan profiteert dat de naar Excellus overgestapte werknemers een met TMI overeengekomen concurrentiebeding overtreden. Daarnaast maakt Excellus gebruik van de kennis over opdrachtgevers, werknemers en de detacheringmarkt die X heeft opgedaan bij Confesso. Ten aanzien van werknemer wordt gesteld dat hij in strijd handelt met het overeengekomen concurrentiebeding. TMI vordert onder meer dat Excellus wordt veroordeeld de arbeidsovereenkomst van werknemer voor de resterende looptijd van het concurrentiebeding te beëindigen en Excellus te verbieden voormalig medewerkers van TMI gedurende de looptijd van het concurrentiebeding tewerk te stellen.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Gelet op de overgelegde e-mailcorrespondentie is voldoende aannemelijk geworden dat X direct na het faillissement van Confesso en de overname door TMI is begonnen met het benaderen en bewerken van oud-medewerkers van Confesso. Niet ter discussie staat dat verschillende medewerkers van TMI op een zeker moment naar Excellus zijn overgestapt. Ook is genoegzaam gebleken dat opdrachtgevers door een naar Excellus overgestapte medewerker voor eind juli 2013 zijn benaderd om ook over te stappen naar Excellus. De verwachting is gerechtvaardigd dat een eventuele bodemrechter tot het oordeel zal komen dat Excellus onrechtmatig jegens TMI heeft gehandeld. Ten aanzien van werknemer wordt overwogen dat hij niet aan een concurrentiebeding is gebonden, zodat dit deel van de vordering wordt afgewezen. Ook op de andere overgenomen werknemers is

geen concurrentiebeding van toepassing, zodat de vordering tot beëindiging van de gesloten arbeidsovereenkomsten wordt afgewezen. Dit laat onverlet dat Excellus zich dient te onthouden van onrechtmatige concurrentie. Het wordt Excellus, op straffe van een dwangsom, verboden tot 9 maart 2014 voormalig werknemers van TMI tewerk te stellen. Excellus wordt veroordeeld bij wijze van voorschot op schadevergoeding een bedrag van € 17.750 aan TMI te betalen.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 05-09-2013

ECLI: ECLI:NL:RBNHO:2013:7988

Zaaknummer: 2192945 \ KG EXPL 13-81 WD

Wetsartikelen: 6:162 BW