

RECHTSPRAAK

Stichting Carint-Reggeland Groep/werknemer

WNT staat niet in de weg aan toekennen van hogere ontbindingsvergoeding dan het in de WNT genoemde bedrag van € 75.000. Ontbinding arbeidsovereenkomst directeur onder toekenning van aangeboden vergoeding van € 120.000

Werknemer is sinds 2004 in dienst van Carint, laatstelijk als directeur. Partijen zijn het erover eens dat de arbeidsovereenkomst moet worden ontbonden, omdat een vruchtbare samenwerking niet meer mogelijk is. Partijen verschillen van mening over de hoogte van de vergoeding.

De kantonrechter oordeelt als volgt. De arbeidsovereenkomst wordt ontbonden. Omdat de opgetreden wijziging in de omstandigheden niet in overwegende mate aan werknemer kan worden verweten, komt hem een vergoeding toe. Carint heeft in dat kader werknemer een ontbindingsvergoeding van € 120.000 aangeboden. Werknemer is daarentegen van mening aanspraak te kunnen maken op een bedrag van € 195.000. Uit hoofde van de Wet normering topinkomens (WNT) is het tussen partijen niet toegestaan om een hogere ontslagvergoeding overeen te komen dan een jaarsalaris, met € 75.000 als maximum. Indien in de gegeven omstandigheden de billijkheid klaarblijkelijk eist dat een hogere vergoeding wordt toegekend dan het in de WNT genoemde bedrag van € 75.000, dan staat de WNT daar niet aan in de weg. Gelet op alle omstandigheden, wordt de ontbindingsvergoeding naar billijkheid vastgesteld op € 120.000 bruto.

Instantie: Rechtbank Overijssel

Datum uitspraak: 23-12-2013

ECLI: ECLI:NL:RBOVE:2013:3505

Zaaknummer: 2614574

Rechters: G.G. Vermeulen

Advocaten: M.A.M. Oude Breuil en H. Dijks

Wetsartikelen: 7:685 BW en 2.10 WNT