

RECHTSPRAAK

werknemer/Hyatt Aruba NV

Bewaker die ondanks eerdere waarschuwing tijdens dienst in slaap valt mag op staande voet worden ontslagen. Gebruik van medicijnen die leiden tot slaperigheid doet niet ter zake, aangezien werknemer werkgever niet heeft ingelicht over deze medicatie

Werknemer is op 17 december 2010 in dienst getreden van Hyatt als bewaker. Op 5 juli 2012 is werknemer voor zes dagen geschorst zonder behoud van loon in verband met het in slaap vallen tijdens zijn dienst. Werknemer heeft hiervoor tevens een schriftelijke waarschuwing gehad en hem is aangezegd dat 'it is absolutely prohibited to sleep on the job'. Op 16 februari 2013 is werknemer opnieuw in slaap gevallen tijdens het werk. Werknemer, die tewerkgesteld was in de pool area, heeft met gebruikmaking van de loper waarover hij als bewaker beschikt, rond 2 uur 's morgens de Padu II Ballroom geopend en is daar op de grond gaan liggen waarbij hij in slaap is gevallen tot ongeveer zes uur. Tijdens deze periode heeft de ploegleider een aantal malen geprobeerd (portofoon) contact met werknemer te krijgen en is hij hem vergeefs gaan zoeken in de pool area. Werknemer is onmiddellijk naar huis gestuurd en op 18 februari 2013, na te zijn gehoord, op staande voet ontslagen. Het ontslag op staande voet is hem op 19 februari 2013 schriftelijk bevestigd.

Het Gerecht in Eerste Aanleg van Aruba oordeelt als volgt. Werknemer heeft niet voldoende gemotiveerd betoogd dat hij niet per ongeluk op zijn werkplek is ingedut maar in slaap is gevallen in een ruimte die hij in het kader van de uitoefening van zijn functie die nacht helemaal niet behoefde te betreden. Het gerecht gaat er op grond daarvan vanuit dat werknemer, die al eens gedisciplineerd werd in verband met het in slaap vallen op het werk, op zijn minst zich welbewust in een situatie heeft begeven waarin hij in slaap kon of zou vallen. Dat is voor een bewaker, wiens kerntaak juist is dat hij tijdens zijn dienst wakker en alert blijft en in beginsel het hem ter bewaking toevertrouwde gebied niet verlaat, hoogst kwalijk. Het verweer van werknemer dat hij medicijnen slikte of geslikt had die hem slaperig maakten mag werknemer niet baten, ook niet in combinatie met de omstandigheid dat werknemer een aantal nachtdiensten achter de rug had. Indien werknemer medicijnen gebruikte waarvan hij slaperig werd, had hij zijn superieur daaromtrent moeten en kunnen inlichten. In plaats daarvan is werknemer naar de Padu II Ballroom gegaan, waar hij niks te zoeken had, en is daar blijkens zijn eigen schriftelijke verklaring op de vloer gaan zitten om zijn telefoon te gebruiken waarna hij in slaap viel. Hyatt heeft werknemer op goede gronden op staande voet ontslagen.

Instantie: Gerecht in Eerste Aanleg van Aruba

Datum uitspraak: 19-11-2013

ECLI: ECLI:NL:OGEAA:2013:29

Zaaknummer: E.J. nr. 1837 van 2013

Rechters: W.J. Noordhuizen

Advocaten: L.J. Pieters en A.E. Barrios

Wetsartikelen: 7:677 BW