

RECHTSPRAAK

## werknemer/JOB4LIFE B.V.

### ***Uitzendkracht heeft op grond van NVUB CAO voor Uitzendkrachten recht op aanvulling ZW-uitkering. Uitleg cao-bepaling. Recht op aanvulling ziekengeld is niet afhankelijk van de reden voor het eindigen van de uitzendovereenkomst***

Werknemer is op 30 maart 2012 bij JOB4LIFE in dienst getreden op grond van een uitzendovereenkomst Fase 1 en 2. In de uitzendovereenkomst is bepaald dat op die overeenkomst de NVUB CAO voor Uitzendkrachten (hierna: de cao) van toepassing is. Werknemer is op 14 juni 2012 arbeidsongeschikt geworden. Aan werknemer is per 18 juni 2012 een ziektewetuitkering toegekend. Centrale vraag is of JOB4LIFE op grond van de cao gehouden is de ziektewetuitkering van werknemer tot 90% van het loon aan te vullen. JOB4LIFE stelt van niet, omdat de arbeidsovereenkomst op 14 juni 2012 op verzoek van inlener is beëindigd en de aanvulling wordt gevraagd vanaf de eerste dag waarop de arbeidsovereenkomst en de cao niet meer gelden.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Als uitgangspunt wordt genomen dat cao-bepalingen dienen te worden uitgelegd conform de cao-norm zoals die uit vaste rechtspraak volgt. De uitzendovereenkomst is gelet op het bepaalde in artikel 13 van de cao ingaande 14 juni 2012 geëindigd dan wel vanwege de ziekte van werknemer dan wel vanwege de omstandigheid dat de inlener de inlening op die dag heeft beëindigd. Er is dan sprake van een samenvaal van momenten bestaande uit de aanvang van de arbeidsongeschiktheid en het einde van de uitzendovereenkomst. Uit de tekst van de artikelen 13 en 29 cao valt echter niet, ook niet gelet op de overigens in de cao gebruikte formuleringen, op te maken dat afhankelijk van de reden van het eindigen van de uitzendovereenkomst in de zin van artikel 13 lid 3 cao er verschillende gevolgen bestaan waar het gaat om de aanspraak op een aanvulling op het ziekengeld als bedoeld in artikel 29 lid 5 cao. Gelet op die artikelen is ook niet aannemelijk te achten dat een dergelijk verschil in de rechtsgevolgen bedoeld of beoogd is. De gevolgen van de aanvullingsverplichting bij ziekte zouden, indien de interpretatie van JOB4LIFE zou worden gevolgd, betrekkelijk eenvoudig ontlopen kunnen worden. Uitgaande van een aanvang van de arbeidsongeschiktheid op 14 juni 2012 en een einde van de uitzendovereenkomst op diezelfde dag, is de conclusie dat werknemer jegens JOB4LIFE terecht aanspraak maakt op aanvulling van zijn ziektewetuitkering.

---

**Instantie:** Rechtbank Noord-Nederland

**Datum uitspraak:** 30-10-2013

**ECLI:** ECLI:NL:RBNNE:2013:6533

**Zaaknummer:** 578548 - CV EXPL 13-2176

**Rechters:** B. van den Bosch

**Advocaten:** S. de Jong en E.J. Luursema

**Wetsartikelen:** 7:691 BW en 29 NVUB CAO voor Uitzendkrachten