

RECHTSPRAAK

Salesflex B.V. c.s./werknemer

Werknemer schrijft op diverse websites onrechtmatige berichten over voormalig werkgever. Berichtgeving dient op alle websites te worden verwijderd en werknemer moet een rectificatie plaatsen

Werknemer is op 1 augustus 2013 voor de duur van vier maanden bij SalesFlex in dienst getreden als buitendienstmedewerker op oproepbasis. Hij heeft van 1 augustus 2013 tot en met 8 augustus 2013 zijn werkzaamheden verricht ten behoeve van MiecMarketing, een aan SalesFlex gelieerde onderneming. SalesFlex heeft op maandag 11 augustus 2013 de samenwerking met werknemer beëindigd. Werknemer heeft vervolgens een website geactiveerd met de titel 'Mijn Zaak Tegen Miec Marketing: Overtreden zij wetend de wet?' Op deze site staat onder meer dat de activiteiten van Miec Marketing crimineel zouden moeten worden verklaard. Daarnaast heeft werknemer een filmpje op YouTube gepubliceerd met als titel 'Miec Marketing: werknemers misbruikt, salaris bedrog en ander onheil'. Ook heeft hij berichten geplaatst op de websites van Vara Kassa en Tros Radar. SalesFlex en MiecMarketing stellen dat werknemer met zijn handelingen en publicaties onrechtmatig jegens hen handelt en hen ernstige schade toebrengt. Daarnaast handelt hij in strijd met zijn geheimhoudingsplicht zoals die is omschreven in zijn arbeidsovereenkomst. Zij vorderen werknemer onder meer te gebieden de berichtgeving van de betreffende website te verwijderen.

De kantonrechter acht zich bevoegd kennis te nemen van de vorderingen ingesteld door SalesFlex, nu deze de arbeidsovereenkomst betreffen. Zulks geldt evenwel niet voor MiecMarketing, omdat werknemer geen arbeidsovereenkomst heeft met MiecMarketing. Werknemer is niet ter zitting verschenen en heeft geen verweer gevoerd. De kantonrechter gebiedt werknemer binnen twee weken na betekening van dit vonnis de publicaties en/of berichtgevingen omtrent SalesFlex, haar personeel, haar opdrachtgevers, haar klanten, haar werkwijze en dergelijke van zijn website te verwijderen. Dit geldt ook voor de websites van Vara Kassa, Tros Radar en YouTube. Daarnaast moet werknemer op alle websites een rectificatie plaatsen met de tekst: 'alle uitlatingen en meldingen over SalesFlex bv, zoals vermeld in deze website/filmpje zijn niet op feiten gebaseerd. Door persoonlijke omstandigheden heb ik ten onrechte deze negatieve uitlatingen over SalesFlex bv gepubliceerd en verspreid. Mijn excuses hiervoor.'

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 01-10-2013

ECLI: ECLI:NL:RBNNE:2013:6333

Zaaknummer: 2323548-CV EXPL 13-6747 KG

Rechters: J.C.G. Leijten

Advocaten: M. Taheri

Wetsartikelen: 6:162 BW