

RECHTSPRAAK

werknemster/VOF Mammoet Tuinmeubel

Werkneemster heeft haar arbeidsovereenkomst zonder inachtneming van de opzegtermijn opgezegd, waarmee werkgever heeft ingestemd. Loonvordering over opzegtermijn wordt afgewezen

Werkneemster is op 17 oktober 2011 bij Mammoet Tuinmeubel in dienst getreden. Op 29 mei 2012 heeft werkneemster bericht dat zij per 31 mei 2012 ontslag neemt. Op 1 juni 2012 heeft werkneemster Mammoet Tuinmeubel bericht dat de wettelijke opzegtermijn in acht moeten worden genomen. Zij heeft zich beschikbaar gesteld tot het verrichten van arbeid tot 1 juli 2012. Mammoet Tuinmeubel heeft het loon over de maand juni 2012 onbetaald gelaten. Werkneemster heeft een loonvordering ingesteld.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Mammoet Tuinmeubel heeft met de opzegging door werkneemster ingestemd en haar niet gehouden aan haar opzegtermijn. Geen wetsbepaling bepaalt dat een werkgever een werknemer aan een opzegtermijn moet houden. De arbeidsovereenkomst loopt door deze eenzijdige rechtshandeling af op 31 mei 2012. Voor zover werkneemster stelt dat zij later haar opzegging heeft gewijzigd door (bij brief d.d. 31 mei 2012) alsnog op te zeggen tegen 1 juli 2012 en dat daardoor de arbeidsovereenkomst is blijven doorlopen, is dat onjuist. Een eenzijdige rechtshandeling is slechts te herroepen met goedkeuring van de wederpartij. Daarvan is niet gebleken. Voor zover werkneemster bedoelt te stellen dat zij aan Mammoet Tuinmeubel heeft meegedeeld te willen opzeggen met een opzegtermijn van één maand, derhalve tegen 1 juli 2012, heeft zij onvoldoende aangevoerd om die stelling te onderbouwen. Volgt afwijzing van de vordering.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 08-04-2013

ECLI: ECLI:NL:RBNHO:2013:3268

Zaaknummer: 424029 CV EXPL 12-4819

Rechters: J.H. Gisolf

Advocaten: N. van der Kruk

Wetsartikelen: 7:667 BW en 7:672 BW