

RECHTSPRAAK

## Twente Milieu N.V./werknemer

***Hoewel chauffeur van veegwagen de schijn over zich heeft afgeroepen dat hij tijdens werktijd betrokken is geraakt bij de exploitatie van een hennepplantage, is er onvoldoende grond voor ontbinding van de arbeidsovereenkomst***

Werknemer is sinds 1981 in dienst van Twente Milieu als chauffeur. Begin juni 2013 heeft Twente Milieu een anonieme tip ontvangen dat regelmatig een van haar veegwagens wordt gezien bij een gebouw in Enschede. De tipgever geeft daarbij aan dat zich in de buurt van het opgegeven adres een hennepplantage bevindt. Hoffmann Bedrijfsrecherche heeft na een onderzoek gerapporteerd dat werknemer, zowel in privétijd als onder werktijd, in en nabij een pand aanwezig is geweest waar een hennepkwekerij was gevestigd. De stiefzoon van werknemer is aangehouden op verdenking van het inrichten en exploiteren van de hennepplantage. Thans verzoekt Twente Milieu ontbinding van de arbeidsovereenkomst, primair wegens een dringende reden. Daaraan wordt onder meer de betrokkenheid bij de hennepplantage ten grondslag gelegd.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Werknemer heeft de schijn over zich afgeroepen dat hij tijdens werktijd en in werkkleding van Twente Milieu betrokken is geraakt bij de exploitatie van een hennepplantage. Deze gang van zaken kan werknemer worden verweten, maar daarbij moet worden aangetekend dat schijn soms bedrieglijk is en daarom is er geen aanleiding – ook niet wanneer de overige verwijten aan het adres van werknemer terecht zouden zijn – de arbeidsovereenkomst wegens een dringende reden te ontbinden. Eerst indien vorenbedoelde betrokkenheid onomstotelijk vast zou komen te staan, is dat anders. Een procedure als de onderhavige leent zich echter niet tot bewijslevering. Het standpunt van Twente Milieu dat werknemer kan worden verweten dat hij niet terstond heeft erkend dat de exploitant van de hennepplantage zijn stiefzoon is, wordt onderschreven. Ook kan werknemer worden verweten dat hij overigens niet onmiddellijk openheid van zaken heeft gegeven. Door het vervoeren van kleine kinderen met de veegwagen (hetgeen verboden is) en het voeren van een onnauwkeurige werkurenregistratie, is het vertrouwen van Twente Milieu ernstig beschadigd. Volgens werknemer is geen sprake van een onherstelbare vertrouwensbreuk. Werknemer heeft vanaf 1981 voor Twente Milieu gewerkt en niet is naar voren gekomen dat hij, voordat de in dit geding aan de orde zijnde incidenten aan het licht kwamen, disfunctioneerde dan wel zijn werkwijze aanleiding gaf tot klachten. Twente Milieu had kunnen volstaan met het aan werknemer opleggen van een passende disciplinaire maatregel. Volgt afwijzing van het ontbindingsverzoek.

**Instantie:** Rechtbank Overijssel

**Datum uitspraak:** 16-09-2013

**ECLI:** ECLI:NL:RBOVE:2013:2347

**Zaaknummer:** 2214719 EJ VERZ 6401/13

**Rechters:** M.H. van Rhijn

**Advocaten:** J.E. Middelveld en R.J.H. van der Wal

**Wetsartikelen:** 7:685 BW