

RECHTSPRAAK

Buying4Pets B.V./werknemer

Afwijzing verzoek tot ontbinding arbeidsovereenkomst van werknemer met aanzienlijk overgewicht. Frequent ziekteverzuim komt voor rekening en risico van werkgever en heeft niet zodanige ingrijpende organisatorische en financiële gevolgen dat de arbeidsovereenkomst moet eindigen

Werknemer is sinds 2000 in dienst van Buying4Pets (hierna: B4P) als logistiek medewerker. Thans verzoekt B4P ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Daartoe wordt aangevoerd dat werknemer gedurende langere tijd (over de afgelopen tien jaar) een bovenmatig ziekteverzuim heeft, hetgeen een storend effect heeft op het planning- en productieproces van B4P. De redenen voor het verzuim zijn niet-werkgerelateerd. Werknemer heeft aanzienlijk overgewicht. Ten tijde van zijn indiensttreding woog hij meer dan 200 kilo. Nadien (mei 2009) is hij ongeveer 60 kilo afgevallen.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Er is onmiskenbaar sprake van een hoog ziekteverzuim, dat niet-werkgerelateerd is. Uit de door werknemer overgelegde gegevens blijkt dat het ziekteverzuim vanaf 2011 verschillende oorzaken heeft zoals klachten aan de ogen, hielspoor, wondroos en rugklachten. In de jaren daarvoor was (onder meer) sprake van het plaatsen en verwijderen van een maagband, een 'gastric bypass', heupklachten, het verwijderen van de blindedarm en wondroos. Hoewel aannemelijk is dat het frequente ziekteverzuim van werknemer zowel financieel als organisatorisch gezien nadelige gevolgen heeft voor B4P, geldt als uitgangspunt dat ziekteverzuim van de werknemer voor rekening en risico van de werkgever dient te komen. Er is geen aanleiding om van dit uitgangspunt af te wijken. Niet gesteld kan worden dat er sprake is van een kleine, kwetsbare organisatie, waarbij het frequente verzuim van werknemer een onevenredig groot beslag legt op de organisatie en de overige medewerkers. Integendeel, B4P beschikt over een groot aantal uitzend- en oproepkrachten, die de werkzaamheden van werknemer kunnen overnemen. Dat het hoge ziekteverzuim leidt tot problemen in de continuïteit van het bedrijfsproces, is onvoldoende aannemelijk geworden. Dat het inschakelen van uitzendkrachten tot een verhoogde werkdruk voor de andere werknemers leidt en dat het ziekteverzuim van werknemer een productieverlies van minimaal € 18.036,36 tot gevolg heeft, mag zo zijn, maar daarmee is onvoldoende aannemelijk gemaakt dat het ziekteverzuim van werknemer zodanige ingrijpende organisatorische (en financiële) gevolgen heeft voor B4P dat de arbeidsovereenkomst moet eindigen. Volgt afwijzing van het ontbindingsverzoek.

Instantie: Rechtbank Gelderland

Datum uitspraak: 09-09-2013

ECLI: ECLI:NL:RBGEL:2013:3060

Zaaknummer: 2142979 \ HA VERZ 13-1203 \ 390

Rechters: B.J. Engberts

Advocaten: W.H. ter Avest en B.J.H. L Brouwer

Wetsartikelen: 7:685 BW