

RECHTSPRAAK

werkneemster/De Broeierd Twentestad B.V.

Ontbinding op verzoek werkneemster. Nadat functie HR Coördinator als gevolg van reorganisatie is komen te vervallen, blijven partijen verdeeld over de vraag welke andere functie passend is

Werkneemster (56 jaar) is in 1973 in dienst getreden van De Broeierd als huishoudelijk assistente. Thans is zij werkzaam als HR Coördinator. In januari 2012 is aan werkneemster kenbaar gemaakt dat haar functie als gevolg van een reorganisatie zal komen te vervallen. Op 18 september 2012 heeft werkneemster zich ziek gemeld met burn-outklachten. Thans verzoekt werkneemster ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Zij heeft aan haar verzoek ten grondslag gelegd dat gelet op de wijze waarop De Broeierd haar in het ongewisse heeft gelaten, blijft verzuimen adequate onderbouwing te verstrekken over het vervallen van de functie, haar in de communicatie heeft gekortwiekt tot administratief medewerkster en tracht haar in haar onwelgevallige en niet passende functies te dringen, voortzetting van het dienstverband niet van haar kan worden geveerd. Werkneemster verzoekt een vergoeding met C=2 toe te kennen.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Nu werkneemster geen vertrouwen meer heeft in De Broeierd als werkgever en de door De Broeierd aangeboden functies niet wenst te accepteren, wordt de arbeidsovereenkomst ontbonden. Daarbij is ook van belang dat uit de adviezen van de bedrijfsarts volgt dat sprake is van een verstoorde arbeidsrelatie en dat mediation niet tot een oplossing heeft geleid. Hoewel werkneemster in januari 2012 is medegedeeld dat haar functie op termijn komt te vervallen, is De Broeierd tot het najaar van 2012 niet duidelijk geweest over het verval van de functie. Voorts heeft De Broeierd niet gereageerd op het voorstel van werkneemster om haar in aanmerking te laten komen voor de door haar geambieerde functie medewerker Sales. Op voorhand valt niet in te zien waarom werkneemster hiervoor niet geschikt zou zijn geweest. Partijen zijn verdeeld gebleven over de vraag of de door De Broeierd aangeboden combinatie van alternatieve functies, passend is voor werkneemster. Gebleken is dat de functieschaal van de Yield Medewerker gelijk is aan de functieschaal van de functie HR Coördinator. Dat de functies inhoudelijk verschillen, ligt voor de hand, maar maakt niet dat de functie niet passend zou zijn. Ook de gastvrouwfunctie voor vier uur per week, is geen normale bedieningsfunctie zoals werkneemster lijkt te suggereren, maar aangepast aan werkneemster waarbij de combinatie volgens de bedrijfsarts medisch gezien passend is. Ook zijn de functies aangeboden met behoud van de bestaande

arbeidsvoorwaarden. Van werknemster had een positievere opstelling verwacht mogen worden bij de re-integratie in een van de aangeboden functies. Een vergoeding van € 25.000 wordt in dit geval billijk geacht. Mede gelet op de nog bestaande arbeidsongeschiktheid, wordt de arbeidsovereenkomst ontbonden per 1 januari 2014.

Instantie: Rechtbank Overijssel

Datum uitspraak: 05-09-2013

ECLI: ECLI:NL:RBOVE:2013:2183

Zaaknummer: 2148797 EJ-VERZ 13-5785

Rechters: A.M.S. Kuipers

Advocaten: M. Colenbrander en F.C. Boel

Wetsartikelen: 7:685 BW