

RECHTSPRAAK

Smith/werkgeefster, EELC 2013/10

Demotie (40% minder salaris) christelijke manager die op Facebook expliciete uitspraken doet over kerkelijke homohuwelijken houdt geen stand. Facebook was persoonlijk gebruik. Geen verband met werkgever

Mr Smith was een christelijke manager in dienst van een niet-confessionele woningbouwvereniging. Hij plaatste op zijn Facebook-pagina een link naar een nieuwsbericht over kerkelijke homohuwelijken met als persoonlijke opmerking: 'an equality too far'. Zijn Facebook-pagina was toegankelijk, niet alleen voor zijn 'vrienden' (waaronder 45 collega's), maar ook voor hún 'vrienden'. Zodoende ontstond op Facebook een discussie, onder andere met een collega die zich beledigd voelde. In het kader van die discussie schreef Mr Smith 'the bible is quite specific that marriage is for men and women if the state wants to offer civil marriage to same sex then that is up to the state; but the state shouldn't impose it's rules on places of faith and conscience'. Zijn werkgeefster schorste hem wegens overtreding van haar gedragscode, waarvoor de werknemer had getekend. Na het horen van getuigen besloot de werkgeefster Mr Smith te degraderen met een salarisverlaging van 40%. Een procedure tegen dit besluit liep in eerste aanleg slecht af voor Mr Smith, maar in hoger beroep oordeelde de *High Court* dat hij niets verkeerd had gedaan, dat zijn Facebook-pagina voor persoonlijk gebruik was en dat geen weldenkend mens zou kunnen veronderstellen dat hij het standpunt van zijn werkgeefster uitdroeg.

Instantie: Internationaal overig

Datum uitspraak: 16-11-2012

Zaaknummer: