

RECHTSPRAAK

werkneemster/Kinderopvang De Roef B.V.

Werkneemster bekleedt als locatiemanager geen unieke functie en komt bij toepassing van afspiegelingsbeginsel niet voor ontslag in aanmerking. Toewijzing vordering tot tewerkstelling in nieuwe functie clustermanager, die inmiddels ook door twee andere collega's wordt vervuld

Werkneemster is sinds 2002 in dienst van Kinderopvang De Roef als locatiemanager. De Roef heeft besloten een reorganisatie door te voeren. Twee collega-locatiemanagers zijn vanaf september 2012 de functie van clustermanager gaan uitoefenen. Het UWV heeft de door De Roef voor werkneemster aangevraagde ontslagvergunning in december 2012 afgewezen, omdat onvoldoende is gebleken dat werkneemster een unieke functie vervult waardoor deze functie niet afgespiegeld zou hoeven worden. Medio april 2013 heeft De Roef opnieuw een ontslagvergunning aangevraagd. De beslissing van het UWV hierover is nog niet bekend. Thans vordert werkneemster tewerkstelling in de functie clustermanager. Zij stelt dat zij ten onrechte niet is geplaatst in de functie van clustermanager, omdat zij bij juiste toepassing van het afspiegelingsbeginsel niet in aanmerking zou zijn gekomen voor ontslag.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Vaststaat dat, nadat een eerder verzoek is afgewezen, opnieuw een ontslagvergunning is aangevraagd. Gesteld noch gebleken is welke functie werkneemster volgens dit verzoek bekleedt, zodat in theorie aan afspiegeling voorbij zou kunnen worden gegaan. Indien de ontslagvergunning zou worden verleend, kan ervan worden uitgegaan dat de arbeidsovereenkomst met werkneemster zal worden opgezegd. Teneinde te voorkomen dat gevolg wordt gegeven aan een – in haar opinie – ten onrechte verleende ontslagvergunning, is voldoende aannemelijk dat werkneemster een spoedeisend belang heeft bij haar vordering. Vaststaat dat werkneemster een van de vijf locatiemanagers was die tot medio 2012 in die functie werkzaam waren en dat volgens het reorganisatieplan deze functie zou worden vervangen door de functie van clustermanager. Anders dan De Roef stelt, is de functie van werkneemster uitwisselbaar. Werkneemster komt op grond van het afspiegelingsbeginsel niet voor ontslag in aanmerking. Wanneer de invulling van de functieplaatsen van clustermanager naar behoren was geschied, was een sollicitatieprocedure naar die functie niet aan de orde geweest en zou werkneemster in de functie clustermanager zijn geplaatst. Volgt toewijzing van de vordering tot tewerkstelling in de functie clustermanager.

Instantie: Rechtbank Zeeland-West-Brabant

Datum uitspraak: 27-06-2013

ECLI: ECLI:NL:RBZWB:2013:5561

Zaaknummer: 777321 VV EXPL 13-61

Rechters: B.J.G.M. Ides Peeters

Advocaten: A.W. van Duijnhoven en F.H.M. van Oorschot

Wetsartikelen: 4:2 Ontslagbesluit