

RECHTSPRAAK

werknemer/Kwaliteitszorg in de Automatisering (KZA) B.V.

Werknemer maakt op basis van bonusregeling aanspraak op een bonus. Door werknemer deze bonus vanwege de slechte financiële situatie niet toe te kennen, worden de grenzen van de redelijkheid en billijkheid niet overschreden. Dat aan andere werknemers wel een bonus is toegekend, maakt dit niet anders

Werknemer is met ingang van 1 mei 2008 in dienst gestreden van (een rechtsvoorganger van) Kza. Op de arbeidsovereenkomst is een bonusregeling van toepassing. Op basis van deze regeling maakt werknemer aanspraak op een bonus over 2011. Wegens de slechte financiële situatie van het bedrijf weigert Kza deze bonus aan werknemer uit te keren. Werknemer vordert betaling van de bonus. Hij stelt dat hij de omzetsdrempel voor 2011 heeft behaald en dat aan een aantal werknemers de bonus over 2011 wel is voldaan.

De kantonrechter oordeelt als volgt: als niet weersproken staat vast dat werknemer in 2011 een dusdanige omzet heeft gerealiseerd hij op basis van de voor hem geldende bonusregeling aanspraak maakt op een bonus. Toch heeft de directie hem geen bonus toegekend vanwege de slechte financiële positie waarin Kza verkeerde. Blijkens de toepasselijke arbeidsvoorwaarden heeft de directie het recht om in individuele gevallen af te wijken; meer of minder is niet bepaald. De directie komt bij de invulling van haar afwijkingsbevoegdheid een discretionaire bevoegdheid toe, die wordt begrensd door de eisen van redelijkheid en billijkheid. Door werknemer geen bonus over 2011 toe kennen, overschrijdt Kza deze grenzen niet. Dat Kza een aantal medewerkers wel een bonus heeft toegekend maakt dat niet anders. De slechte financiële situatie is voldoende aannemelijk gemaakt. Gezien de slechte financiële situatie van Kza is niet onbegrijpelijk dat de directie enkele werknemers die uitzonderlijk hebben gepresteerd met een bonus te belonen ter stimulering van de inzet en behoud van deze werknemers. Dat maakt niet dat de directie er niet toe gehouden was om alle werknemers die op zich aan de voorwaarden voldoen om een bonus toe te kennen. Ook het toekennen van een bonus aan de werknemer die in een financiële problematiek zit is voldoende onderscheidend voor de keuze om bij die werknemer niet (volledig) af te wijken van de bonusregeling en bij werknemers zoals werknemer wel. Volgt afwijzing van de vordering.

Instantie: Rechtbank Amsterdam

Datum uitspraak: 03-07-2013

ECLI: ECLI:NL:RBAMS:2013:4772

Zaaknummer: 1399881 CV EXPL 12-5807

Rechters: F.M.P.M. Strengers

Advocaten: H.F.G. de Wit en E.F.V. Boot

Wetsartikelen: 6:248 BW