

RECHTSPRAAK

De Tuinen B.V./werknemer

Dat werknemer zijn arbeidsongeschiktheid als gevolg van vermoeidheidsklachten jarenlang zou hebben geveinsd, is niet komen vast te staan. Afwijzing ontbindingsverzoek wegens vertrouwensbreuk

Werknemer is sinds 2005 in dienst van De Tuinen, laatstelijk als medewerker ontvangst. Hij is op 12 september 2009 arbeidsongeschikt geraakt wegens vermoeidheidsklachten. Op 13 oktober 2011 is aan De Tuinen een loonsanctie opgelegd wegens het niet voldoen aan re-integratieverplichtingen. De verzekeringsarts heeft op 10 april 2012 vastgesteld dat er geen objectieveerbare stoornissen zijn en dat werknemer zijn werk weer volledig kan hervatten. Op 4 december 2012 is de door werknemer aangevraagde WIA-uitkering geweigerd. Het UWV heeft vastgesteld dat werknemer weer volledig arbeidsgeschikt is. De in december 2012 aangevraagde ontslagvergunning is door het UWV geweigerd, omdat uit het advies van de arbeidsdeskundige volgt dat er concrete en structurele mogelijkheden voor werknemer zijn om in zijn eigen functie weer fulltime te (gaan) werken. Thans verzoekt De Tuinen ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Daartoe wordt aangevoerd dat werknemer zijn arbeidsongeschiktheid geveinsd heeft, waardoor een onherstelbare vertrouwensbreuk is ontstaan.

De kantonrechter oordeelt als volgt: het feit dat bij een werknemer volgens de werkgever sprake is van veelvuldig ziekteverzuim, zou mogelijk slechts tot een verlies aan vertrouwen aan de zijde van de werkgever leiden als sprake is van daadwerkelijk door de werknemer gefingeerde arbeidsongeschiktheid. Dat zal zich echter niet snel voordoen. Ook bij werknemer is daarvan geen sprake. Hoezeer ziekteverzuim door werkgevers als lastig wordt ervaren, heeft een werkgever en dus ook De Tuinen de mogelijkheid zich tegen de nadelige gevolgen van ziekteverzuim te verzekeren. De Tuinen stelt zich ten onrechte op het standpunt dat zij geen vertrouwen meer in werknemer kan hebben omdat hij te vaak wegens ziekte afwezig zou zijn. Het feit dat aan werknemer een WIA-uitkering is geweigerd, kan niet zonder meer tot het oordeel leiden dat werknemer dus niet ziek is/zou zijn geweest. De beoordeling in het kader van de WIA-uitkering betreft immers in hoofdzaak de vraag of sprake is van een verlies aan verdien capaciteit. Het ontbindingsverzoek wordt afgewezen. In zijn eigen verzoek tot wedertewerkstelling is werknemer in het kader van deze procedure niet-ontvankelijk. Werknemer had daarvoor een dagvaardingsprocedure moeten beginnen.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 17-07-2013

ECLI: ECLI:NL:RBNHO:2013:6654

Zaaknummer: 603939 \ AO VERZ 13-216

Rechters: F.J.P. Veenhof

Advocaten: C. Hoegge en J.J.C. Engels

Wetsartikelen: 7:685 BW