

RECHTSPRAAK

Emté Supermarkten B.V./werknemer

Afwijzing ontbindingsverzoek wegens disfunctioneren. Reflexwerking opzegverbod tijdens ziekte. Hoewel niet is gebleken dat het ontbindingsverzoek is ingediend vanwege de arbeidsongeschiktheid, kan het gestelde disfunctioneren niet los worden gezien van privégebeurtenissen die tot de arbeidsongeschiktheid hebben geleid

Werknemer is op 1 augustus 2008 in dienst getreden van Emté in de functie van Afdelingsmanager Bakkerij. Hij heeft tot 2011 goed gefunctioneerd. Sinds 2011 is Emté regelmatig door een Vakspecialist Brood-banket bezocht en beoordeeld. Naar aanleiding van deze bezoeken is kritiek geuit op het functioneren van werknemer. Op 11 juni 2012 is een verbetertraject gestart. Op 16 april 2013 heeft werknemer zich ziek gemeld. Uit het verslag van de bedrijfsarts van 25 april 2013 volgt dat werknemer is uitgevallen in verband met toegenomen klachten in de nek, linker schouder, arm en hand. Thans verzoekt Emté ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens disfunctioneren. Werknemer beroept zich op de reflexwerking van het opzegverbod tijdens ziekte.

De kantonrechter oordeelt als volgt: de kritiek op het functioneren van werknemer is ontstaan vanaf 2011, in een periode waarin werknemer te maken heeft gekregen met een echtscheiding, gevolgd door het overlijden van respectievelijk zijn vader en oom. Voldoende is komen vast te staan dat voornoemde gebeurtenissen een grote impact hebben gehad op de psychische (en wellicht ook op de lichamelijke) gesteldheid van werknemer en dat die klachten er uiteindelijk toe hebben geleid dat hij thans is uitgevallen. Weliswaar staat niet onomstotelijk vast dat de klachten van werknemer zijn weerslag hebben gehad op diens functioneren, maar dat is wel voldoende aannemelijk, gegeven de thans wel vast te stellen impact op werknemer van gebeurtenissen die zich hebben voorgedaan ten tijde van de nu te beoordelen periode. Het feit dat werknemer bij Emté geen aandacht heeft gevraagd voor zijn persoonlijke omstandigheden in relatie tot zijn functioneren, brengt niet mee dat die omstandigheden zijn functioneren niet hebben beperkt. Hoewel niet is gebleken dat Emté vanwege de arbeidsongeschiktheid van werknemer ontbinding verzoekt, kan het gestelde disfunctioneren -en daarmee de grond voor de verzochte ontbinding- niet los worden gezien van de (impact van de) toentertijd zich voordoende gebeurtenissen die (mede) tot de arbeidsongeschiktheid van werknemer hebben geleid. Aan het opzegverbod wordt derhalve reflexwerking toegekend. Volgt afwijzing van het ontbindingsverzoek.

Instantie: Rechtbank Zeeland-West-Brabant

Datum uitspraak: 26-07-2013

ECLI: ECLI:NL:RBZWB:2013:5716

Zaaknummer: 776549 AZ VERZ 13-89

Rechters: S.A.M.L. Van den Bosch-van de Sande

Advocaten: D.J.L. Siegers en E. van Roosmaalen

Wetsartikelen: 7:670 lid 1 BW en 7:685 BW