

RECHTSPRAAK

Hekwerk Lisse Productie B.V./werknemer

Ontbinding arbeidsovereenkomst productiemedewerker wegens reorganisatie. Afwijking afspiegelingsbeginsel ten gunste van twee collega's leidt ertoe dat werknemer boventallig is geworden. Er is geen sprake van een uitwisselbare functie

Werknemer (40 jaar) is sinds 2004 in dienst van Hekwerken Lisse Productie. Hij is werkzaam als productiemedewerker. In december 2012 heeft het UWV de wegens bedrijfseconomische redenen aangevraagde ontslagvergunning geweigerd. Het UWV heeft geoordeeld dat andere functies uitwisselbaar zijn met de functie van werknemer. Thans verzoekt Hekwerken Lisse Productie ontbinding van de arbeidsovereenkomst.

De kantonrechter oordeelt als volgt: de noodzaak om te reorganiseren is voldoende aannemelijk gemaakt. Anders dan werknemer stelt, is de functie van productiemedewerker niet onderling uitwisselbaar met de door werknemer genoemde functies van montagemedewerker of bediener van de lasrobot. De opleidingsvereisten voor beide functies verschillen. Vaststaat dat werknemer niet voldoet aan de formele functievereisten voor montagemedewerker. Daarnaast is het fabriceren van hekwerken en monteren van hekwerken een andere vaardigheid en verschillen de werkomstandigheden zodanig dat daarvoor andere vaardigheden vereist zijn. Wat betreft het bedienen van de lasrobot heeft Hekwerken Lisse Productie voldoende aannemelijk gemaakt dat ook deze functie niet uitwisselbaar is met die van productiemedewerker of montagemedewerker, aangezien met de lasrobot zeer gespecialiseerde lastechnieken kunnen worden toegepast, waarvoor een specifieke kennis en (interne en externe) opleiding nodig is. Hekwerken Lisse Productie heeft uit de functie en leeftijdscategorie van werknemer twee medewerkers voor ontslag voorgedragen en niet één uit de leeftijdscategorie 55+. Afwijking van het afspiegelingsbeginsel ten gunste van deze twee werknemers uit de categorie 55+ is, gelet op een handicap en de mogelijkheid vervroegd met pensioen te kunnen gaan, gerechtvaardigd. Werknemer is derhalve boventallig, zodat de arbeidsovereenkomst wordt ontbonden. Er wordt een vergoeding toegekend met C=1 (€ 19.430,76 bruto). Het habe nichts-verweer is onvoldoende door Hekwerken Lisse Productie onderbouwd.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 25-06-2013

ECLI: ECLI:NL:RBNHO:2013:6114

Zaaknummer: 600606 / AO VERZ 13-154

Rechters: W. Aardenburg

Advocaten: A.M. Wuisman en M.G. van Dijken

Wetsartikelen: 7:685 BW en 4:2 Ontslagbesluit