

RECHTSPRAAK

Delphi Facility Beheer/werknemer

Artikel 7:610b BW is niet van toepassing als geen onduidelijkheid bestaat over de arbeidsomvang maar de feitelijke arbeidsomvang lager is dan overeengekomen

Werkneemster is op 25 juli 2011 op basis van een tijdelijke min/max-arbeidsovereenkomst in dienst getreden van Delphi. De arbeidsovereenkomst eindigt per 24 januari 2013. In januari 2012 valt werkneemster uit wegens arbeidsongeschiktheid. De centrale vragen zijn (1) welke arbeidsomvang dient te gelden; (2) welk percentage van het loon betaald dient te worden.

Het hof oordeelt als volgt. Uit de loonstroken blijkt dat werkneemster steeds voor 10 uur per week is verloond. De stelling van Delphi dat op grond van artikel 7:610b BW een arbeidsomvang van 7,15 uur heeft te gelden, faalt. Dat voornoemde 7,15 uur per week een berekend gemiddelde vormen van de door werkneemster feitelijk gewerkte uren doet daaraan niet af nu voorshands voldoende aannemelijk is dat Delphi van werkneemster verwachtte dat zij op het betreffende project 10 uur per week schoonmaakwerkzaamheden verrichtte. Tussen partijen bestond dan ook geen onduidelijkheid over het aantal door werkneemster wekelijks te werken uren, zodat de situatie waarop artikel 7:610b BW ziet in het onderhavige geval niet aan de orde is. Op grond van de CAO in het Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf bedraagt de loondoorbetalingsverplichting bij ziekte slechts 70%, indien de arbeidsongeschiktheid zich binnen een halfjaar na indiensttreding manifesteert.

Instantie: Gerechtshof 's-Hertogenbosch

Datum uitspraak: 02-07-2013

ECLI: ECLI:NL:GHSHE:2013:2754

Zaaknummer: HD 200.117.778-01

Rechters: C.M. Aarts, M.J.H.A. Venner-Lijten en A.J.J. van Rijen

Advocaten: L. de Windt en S.T.W. Verhaagh

Wetsartikelen: CAO Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf en 7:610b BW