

RECHTSPRAAK

werknemster/Basic-IT Professional Services B.V.

Werkgever draagt bewijslast bij geschil over de vraag of overeenstemming is bereikt over verlaging arbeidsomvang dan wel dat sprake is van eenzijdige wijziging van arbeidsvoorwaarden

Werkneemster is op 1 mei 2006 in dienst getreden van Basic-IT als planner/coördinator voor 40 uur per week. Met ingang van 1 oktober 2008 heeft Basic-IT de omvang van de arbeidsovereenkomst van werknemster en de daaraan gekoppelde salariering teruggebracht naar 80%, zijnde 32 uur. Kort daarna is werknemster met zwangerschapsgerelateerde klachten uitgevallen wegens ziekte. Ze heeft toen een uitkering ontvangen gebaseerd op 32 uur per week. Werkneemster stelt zich op het standpunt dat partijen nimmer overeenstemming hebben bereikt over deze arbeidsomvangsverlaging. Wel hebben partijen hierover gesproken, maar werknemster wilde eerst een financieel overzicht ontvangen (hetgaan haar nooit is verstrekt). Derhalve vordert zijn betaling van achterstallig loon.

Het hof oordeelt als volgt. Nu de stellingen van Basic-IT voldoende gemotiveerd zijn betwist, dient Basic-IT te bewijzen dat partijen overeenstemming hadden bereikt over de aanpassing van de arbeidsomvang. Volgt aanhouding van de zaak.

Instantie: Gerechtshof 's-Hertogenbosch

Datum uitspraak: 09-07-2013

ECLI: ECLI:NL:GHSHE:2013:2978

Zaaknummer: HD 200.087.444/01

Rechters: A.P. Zweers-van Vollenhoven, M.G.W.M. Stienissen en A.A.H. van Hoek

Advocaten: M.C.B. van der Velden en M.B.M.C. van den Berg

Wetsartikelen: 7:613 BW, 7:611 BW en 6:217 BW