

RECHTSPRAAK

Ambucare B.V./werkneemster

Afwijzing verzoek tot ontbinding arbeidsovereenkomst manager uitzend- en detacheringonderneming. Reflexwerking opzegverbod tijdens ziekte. Bedrijfseconomische redenen zijn door werkgever onvoldoende onderbouwd

Werkneemster (49 jaar) is sinds 15 januari 2011 in dienst van Ambucare, een uitzend- en detacheringonderneming. Zij is werkzaam als Algemeen Manager Be-Flex. Be-Flex is evenals Ambucare een uitzend- en detacheringonderneming en gedreven door dezelfde directie als Ambucare. Werkneemster is vanaf april 2012 tot eind 2012 arbeidsongeschikt geweest. Sinds 31 januari 2013 is zij opnieuw arbeidsongeschikt. Ambucare heeft de detachering van werkneemster vanaf 1 april 2013 beëindigd. Thans verzoekt Ambucare ontbinding wegens bedrijfseconomische redenen. Werkneemster stelt dat het ontbindingsverzoek verband houdt met haar arbeidsongeschiktheid.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Uitgegaan wordt van een arbeidsovereenkomst tussen partijen nu door Ambucare is erkend dat werkneemster op haar loonlijst staat. Voorts wordt haar stelling, dat werkneemster werkzaam was op basis van een uitzend- of detacheringsovereenkomst, niet ondersteund door de inhoud van de overgelegde arbeidsovereenkomst, die bovendien is aangegaan voor onbepaalde tijd. Ook al zou werkneemster, zoals door Ambucare gesteld, om fiscale en sociaalverzekeringstechnische redenen niet in dienst van Be-Flex hebben willen treden, heeft dat niet tot gevolg dat geen sprake zou zijn van een arbeidsovereenkomst tussen partijen. Werkneemster is reeds drie maanden na aanvang van het dienstverband arbeidsongeschikt geworden. Na haar – volledige – herstel heeft zij slechts één maand gewerkt, waarna zij opnieuw arbeidsongeschikt is geworden. Van re-integratie-inspanningen van de zijde van Ambucare is niet gebleken. Voorts is niet dan wel onvoldoende weersproken dat reeds vanaf mei 2012 is gepoogd afscheid te nemen van werkneemster. Gelet hierop is niet aannemelijk dat het verzoek van Ambucare geen verband houdt met de arbeidsongeschiktheid van werkneemster. Bovendien is de slechte financiële situatie door Ambucare onvoldoende onderbouwd. Volgt afwijzing van het ontbindingsverzoek.

Instantie: Rechtbank Zeeland-West-Brabant

Datum uitspraak: 19-06-2013

ECLI: ECLI:NL:RBZWB:2013:4743

Zaaknummer: 775592_E19o62o13

Rechters: W.E.M. Verjans

Advocaten: B.W.G. Orth en R. Mastenbroek

Wetsartikelen: 7:67o lid 1 BW en 7:685 BW