

RECHTSPRAAK

werkgever/werknemer

Uitleg CAO Bouwbedrijf bij functiewaardering Timmerman I of Timmerman II

Werknemer is in 1998 in dienst getreden van werkgever als onderhoudstimmerman. Vanaf 2006 geldt de CAO Bouwbedrijf (AVV). Partijen verschillen van mening hoe werknemer dient te worden ingeschaald. Werknemer stelt zich op het standpunt dat hij de functie Timmerman I vervult en te weinig loon heeft ontvangen. De kantonrechter heeft werknemer in het gelijk gesteld.

Het hof oordeelt als volgt. De bijlage vermeldt dat het gaat om functie-eisen, en dat werkgever en werknemer bij het aangaan van een dienstverband gezamenlijk moeten nagaan wat de aard van de te verrichten werkzaamheden zal zijn. Het hof overweegt dat het dus niet gaat om de kennis en kunde waarover werknemer beschikt, maar over de inhoud van het hem opgedragen werk. Dat hij voor indiensttreding bij werkgever al geruime tijd als timmerman werkzaam was bij een aannemingsbedrijf en een ervaren vakman is, is dan ook niet van belang. Desalniettemin oordeelt het hof dat werknemer terecht door de kantonrechter in functieschaal Timmerman I is geschaald.

Instantie: Gerechtshof Arnhem-Leeuwarden

Datum uitspraak: 11-06-2013

ECLI: ECLI:NL:GHARL:2013:CA2948

Zaaknummer: 200.107.899/01

Rechters: J.M. der Rowel-van Linde, M.E.L. Fikkers en A.M. Koene

Advocaten: B. van Dijk

Wetsartikelen: CAO Bouwbedrijf