

RECHTSPRAAK

werkneemster/UWV

Werkneemster komt geen beroep toe op oude cao waarin vermeende garanties over FPU zouden zijn gedaan. Uitleg CAO UWV en FPU-regeling

Werkneemster is op 1 februari 2000 als verzekeringsarts in dienst getreden bij de Uitvoeringsinstelling Sociale zekerheid voor Overheids- en Onderwijzend personeel (hierna: USZO). Met ingang van 1 januari 2002 is USZO opgegaan in UWV. De arbeidsovereenkomst tussen werkneemster en UWV is op 1 februari 2010 geëindigd. Werkneemster ontvangt sinds laatstgenoemde datum een prepensioenuitkering van het Pensioenfonds UWV. Op de arbeidsovereenkomst tussen partijen was de CAO UWV van toepassing (hierna: de cao). Tijdens haar dienstverband met USZO bouwde werkneemster aanspraken op bij Pensioenfonds ABP ter zake van ouderdomspensioen en van de (op 1 april 1997 ingevoerde) regeling Flexibele Pensionering en Uittreden (hierna: FPU). Werkneemster vordert UWV te veroordelen tot betaling vanaf 1 februari 2010 van een aanvulling op haar prepensioenuitkering ter grootte van de basisuitkering volgens het in 2004 vigerende FPU-reglement, te vermeerderen met de wettelijke rente vanaf 1 februari 2010. Zij stelt ter onderbouwing van haar vordering dat zij op grond van de cao, zoals die gold toen zij haar pensioenrechten onderbracht bij Pensioenfonds UWV, en schriftelijke toezeggingen zijdens UWV recht heeft op betaling door UWV van de FPU-basisuitkering (naast de pensioenuitkeringen die zij sedert 1 februari 2010 van UWV Pensioenfonds ontvangt) omdat de FPU-regeling, zoals die op dat moment gold, voorzag in de basisuitkering voor alle deelnemers die op het tijdstip dat ze vervroegd met pensioen gingen en van de FPU-regeling gebruik gingen maken ten minste tien jaar werkzaam waren bij een bij het ABP aangesloten werkgever.

Het hof oordeelt als volgt. Anders dan werkneemster meent, komt haar geen beroep toe op de bepalingen uit de cao 2002-2004, althans mag zij die niet opvatten als een garantieregeling, maar gaat het om de uitleg van de bepaling zoals deze gold ten tijde van uitdiensttreding. Op grond van die cao-bepaling komt haar geen FPU toe. Eventuele uitlatingen over individuele garanties van UWV aan werknemer door Pensioenfonds ABP kunnen UWV niet binden.

Instantie: Gerechtshof Amsterdam

Datum uitspraak: 26-02-2013

ECLI: ECLI:NL:GHAMS:2013:CA1780

Zaaknummer: 200.096.612/o1

Rechters: R.J.M. Smit, A.M.A. Verscheure en S.F. Schütz

Advocaten: G.J. Knotter en E.C. van Fenema

Wetsartikelen: FPU-regeling en CAO UWV