

RECHTSPRAAK

werkgever/werknemer

Afwijzing ontbindingsverzoek. Door verhuizers na een reorganisatie te laten solliciteren op nieuwe functie, kan niet worden uitgesloten dat wordt geselecteerd op kwalitatieve gronden en dat vooral de aan werkgever minst welgevallige werknemers voor ontslag in aanmerking worden gebracht

Werknemer is sinds 1999 in dienst, laatstelijk als verhuizer. Hij is enigszins belastbaar met tillen in verband met overgewicht en wondroos, maar er is nauwelijks sprake van ziekteverzuim en hij geldt als volledig arbeidsgeschikt. Thans verzoekt werkgever ontbinding (ook voor 22 andere werknemers is een ontbindingsverzoek ingediend). Als gevolg van financieel moeilijke omstandigheden valt aan afvloeiing van het personeel niet te ontkomen. In het nieuwe functiegebouw komt alleen de functie allround verhuizer terug. Werknemer is voor deze functie afgewezen omdat hij niet voldoet aan de eisen die aan deze functie worden gesteld.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Nu het gaat om 23 ontbindingsverzoeken wegens reorganisatie, waarbij in totaal zelfs 90 werknemers afvloeien, dient aansluiting te worden gezocht bij de regels van het Ontslagbesluit. Hoewel een ondernemer een zekere beleidsvrijheid heeft en de invoering van het nieuwe functiegebouw begrijpelijk is, mag dit collectieve ontslag niet worden aangegrepen voor kwalitatieve selectie van medewerkers. Door de aanwezige verhuizers te laten solliciteren naar de functie allround verhuizer, kan niet worden uitgesloten dat wordt geselecteerd op kwalitatieve gronden en dat vooral de aan werkgever minst welgevallige werknemers voor ontslag in aanmerking worden gebracht. In het onderhavige geval wordt op zijn minst de schijn niet vermeden dat werkgever werknemer, die altijd gunstig is beoordeeld, vooral graag kwijt wil omdat zijn gezondheidstoestand een evident verhoogd ziekterisico meebrengt. Volgt afwijzing van het ontbindingsverzoek.

Instantie: Rechtbank Den Haag

Datum uitspraak: 23-05-2013

Zaaknummer: 1258591 EJ VERZ 13-81158