

RECHTSPRAAK

werknemer/werkgeefster

Werknemer wordt ten onrechte beschuldigd van het ontvreemden van documenten van werkgeefster en op non-actief gesteld. Ontbinding op verzoek werknemer onder toekenning van vergoeding met C=1,25

Werknemer (49 jaar) is sinds 1996 in dienst. Laatstelijk is hij werkzaam als calculator/werkvoorbereider. Thans verzoekt werknemer ontbinding van de arbeidsovereenkomst onder toekenning van een vergoeding met C=1,5. Werknemer voert daartoe aan dat hij op non-actief is gesteld wegens het ontvreemden van documenten van werkgeefster, die werknemer bij het UWV in het kader van de ontslagaanvraag van werkgeefster heeft ingebracht. Werkgeefster heeft bij het UWV een ontslagvergunning aangevraagd wegens bedrijfseconomische redenen. Het UWV heeft de ontslagvergunning geweigerd. Desondanks weigert werkgeefster werknemer weer tot het werk toe te laten.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Nu sprake is van een ernstig verstoorde arbeidsrelatie, wordt de arbeidsovereenkomst ontbonden. Op grond van zijn werkzaamheden had werknemer toegang tot de documenten (vier facturen) die werknemer bij de procedure bij het UWV heeft ingebracht. De beschuldiging van werkgeefster aan het adres van werknemer dat hij de documenten ontvreemd zou hebben en zich zelfs aan een strafbaar feit zou hebben schuldig gemaakt, raakt kant noch wal. Het op non-actief stellen was dan ook een niet geoorloofde maatregel. In elk geval had werkgeefster na de afwijzende beslissing van UWV de op non-actiefstelling op korte termijn ongedaan moeten maken, wat zij heeft nagelaten. Gelet op alle omstandigheden wordt een vergoeding met C=1,25 (€ 64.895,03) toegekend.

Instantie: Rechtbank Oost-Nederland

Datum uitspraak: 06-03-2013

ECLI: ECLI:NL:RBONE:2013:BZ3804

Zaaknummer: 428120 EJ VERZ. 71/13

Rechters: G. van Eerden

Advocaten: R.K.A. Kop en S.J.M. Masselink

Wetsartikelen: 7:685 BW