

RECHTSPRAAK

werknemer/Het Interim Collectief B.V.

Afwijzing vordering tot betaling openstaande vakantie-uren bij einde dienstverband, nu werknemer een negatief saldo aan vakantie-uren heeft. Opbouw vakantie tijdens deeltijd-WW. Afrekening wachtdagen en loondoorbetaling tijdens ziekte

Werknemer is sinds 2002 in dienst van Het Interim Collectief (hierna: HIC) als accountmanager. De arbeidsovereenkomst is geëindigd. Thans vordert werknemer onder meer betaling van openstaande vakantie-uren. In reconventie vordert HIC betaling van onverschuldigd betaald loon over wachtdagen en ziektedagen, en terugbetaling van te veel genoten verlofuren.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Werknemer heeft gesteld nog 126 uur tegoed te hebben en HIC heeft daartegenover gesteld dat werknemer deze uren en zelfs nog 34 uur meer heeft opgenomen. Gelet op de overgelegde stukken wordt de stelling dat HIC geen eigen vakantieadministratie heeft bijgehouden niet gevolgd. Ook de stelling van werknemer dat hij (28 uur) overwerk met vakantie-uren heeft gecompenseerd, wordt gepasseerd. Uit e-mails blijkt verder dat werknemer 92 uur vrij heeft genomen. Niet gebleken is dat werknemer deze uren alsnog heeft gewerkt. Met betrekking tot de opbouw van vakantie tijdens deeltijd-WW wordt overwogen dat – gelet op het bepaalde in artikel 7:628 lid 2 jo. artikel 7:635 lid 1 BW en nu de deeltijd-WW naar zijn aard een vergoeding van loonkosten voor de werkgever is – werknemer over zijn volledige dienstverband vakantie-uren opbouwt, maar bij vakantie ook hele dagen opneemt. In de woorden van partijen: 100% opbouw en 100% opname. Dit betekent dat werknemer zichzelf 20 uur te veel toerekent en HIC 20 uur te veel in mindering brengt. Bij het einde van het dienstverband heeft werknemer een negatief saldo van 14 uur. HIC mag per ziektegeval een wachtdag in rekening brengen en daarna heeft werknemer recht op doorbetaling van 90% van het loon tijdens ziekte. De feitelijke handelwijze van HIC brengt echter mee dat voorshands voldoende aannemelijk is geworden dat een andersluidende afspraak is gemaakt (er zijn geen wachtdagen in mindering gebracht en er heeft geen 90% loondoorbetaling plaatsgevonden). HIC mag daarvan tegenbewijs leveren, waarbij dan ook zal moeten worden meegenomen dat (dan) is afgesproken dat pas bij het einde van het dienstverband afrekening van deze wachtdagen en loondoorbetaling zou plaatsvinden. Immers, pas dan hoefde werknemer er rekening mee te houden dat verrekening (93,95 uur) alsnog zou gebeuren. Volgt aanhouding van de zaak.

Instantie: Rechtbank Amsterdam

Datum uitspraak: 28-01-2013

ECLI: ECLI:NL:RBAMS:2013:BZo598

Zaaknummer: CV 12-2622

Rechters: M.V. Ulrici

Wetsartikelen: 7:628 lid 2 BW, 7:629 BW en 7:635 BW