

RECHTSPRAAK

Stichting Neutraal Bijzonder Onderwijs Twente/werkneemster

Afwijzing voorwaardelijk verzoek ontbinding arbeidsovereenkomst leerkracht na overgang van onderneming. Werkneemster komt ontslagbescherming uit cao toe

Werkneemster is sinds 1999 als leerkracht in dienst van De Hengelose Schoolvereniging (hierna: HSV). Sinds maart 2010 kampt HSV met een dalend aantal leerlingen en heeft eind augustus 2012 haar wettelijke registratie verloren met als consequentie dat zij geen ministeriële bekostiging meer ontvangt, waardoor exploitatie onmogelijk is geworden. Werkneemster is per 1 augustus 2012 op grond van de toepasselijke CAO-PO ontslag aangezegd. Na de liquidatie van HSV per 1 augustus 2012 stromen veel kinderen in bij SMO en de door een naamsverandering gevormde stichting Neutraal Bijzonder Onderwijs Twente (hierna: SNBOT). Werkneemster stelt dat sprake is van een overgang van onderneming, waardoor zij in dienst is getreden van SNBOT. SNBOT verzoekt voorwaardelijke ontbinding. Geoordeeld is dat sprake is van een overgang van onderneming (zie AR 2013-0115).

De kantonrechter oordeelt als volgt. Indien een arbeidsovereenkomst bestaat tussen partijen komt haar de ontslagbescherming toe als in de cao is opgenomen. Indien de formatie van SNBOT kleiner moet worden is het mogelijk dat werkneemster in dienst blijft en een collega, die al feitelijk werkzaam is voor SNBOT, voor haar moet wijken. Deze gang van zaken kan werkneemster niet euvel worden geduid. Zij kan, net als haar collega's, een beroep doen op de cao-bepalingen die van doen hebben met ontslagbescherming. Volgt afwijzing van het ontbindingsverzoek.

Instantie: Rechtbank Oost-Nederland

Datum uitspraak: 11-01-2013

ECLI: ECLI:NL:RBONE:2013:BZo652

Zaaknummer: 425063 EJ VERZ 7933-12

Rechters: M.H. van Rhijn

Wetsartikelen: 7:685 BW