

RECHTSPRAAK

Stichting Osira

Amstelring/werkneemster

Afwijzing voorwaardelijk ontbindingsverzoek. Dat werkneemster op een open afdeling een verkeerde inschatting maakt van de geestestoestand van een nieuwe bewoner, is onvoldoende grond voor ontbinding wegens een dringende reden. Geen vertrouwensbreuk

Werkneemster is in dienst van Osira, laatstelijk als weekend/avond/nacht-hoofd. Werkneemster is op staande voet ontslagen, omdat zij niet conform het geldende calamiteitenprotocol had gemeld dat een nieuwe bewoner was verdwenen. Deze bewoner bleek een suïcidepoging te hebben gedaan. Thans verzoekt Osira voorwaardelijke ontbinding wegens een dringende reden.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Dat de nieuwe bewoner is vertrokken om nog wat spullen te gaan halen is een normale gang van zaken binnen de open afdeling Dahlia. Er waren bij zijn vertrek uit Dahlia door de teamleider geen duidelijk afspraken gemaakt over zijn terugkeer. In die situatie is het denkbaar dat werkneemster een verkeerde inschatting maakt, verwacht dat de nieuwe bewoner nog wel zal komen en zijn afwezigheid niet (direct) als een vermissing kwalificeert. Die verkeerde inschatting is zeer spijtig, kan leiden tot een gesprek en mogelijk tot een waarschuwing, maar is – tegen de achtergrond van een verder vlekkeloos dienstverband – onvoldoende voor ontbinding op grond van een dringende reden. Nu andere omstandigheden door Osira niet zijn aangevoerd, wordt geoordeeld dat er evenmin reden is om op grond van verandering van omstandigheden de arbeidsovereenkomst te ontbinden. Dat de goede verstandhouding, noodzakelijk voor een verdere samenwerking tussen partijen, blijvend is komen te ontbreken, is niet gebleken. Volgt afwijzing van het ontbindingsverzoek.

Instantie: Rechtbank Amsterdam

Datum uitspraak: 28-01-2013

ECLI: ECLI:NL:RBAMS:2013:BZ0394

Zaaknummer: EA 12-2217

Rechters: M.V. Ulrici

Advocaten: M. Vetkamp

Wetsartikelen: 7:685 BW