

RECHTSPRAAK

## werkgeefster/werkneemster

### ***Afwijzing verzoek ontbinding arbeidsovereenkomst SOx Consultant vanwege verband met lidmaatschap ondernemingsraad. Onvoldoende aannemelijk dat er geen andere passende functie voor werkneemster beschikbaar zou zijn***

Werkneemster is sinds 2006 in dienst, laatstelijk in de functie van SOx Consultant. Sinds mei 2010 is zij lid van de ondernemingsraad van werkgeefster. Per 1 september 2010 is werkneemster aangesteld in de tijdelijke positie van SOx Consultant op het SOx-project in Rotterdam. Werkneemster is in maart 2012 medegedeeld dat het SOx-project zal worden beëindigd en dat er geen passende functie voor haar voorhanden is. Interne sollicitaties hebben niet tot plaatsing in een andere functie geleid. Thans verzoekt werkgeefster ontbinding van de arbeidsovereenkomst.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Werkgeefster is er niet in geslaagd aannemelijk te maken dat het onderhavige ontbindingsverzoek géén verband houdt met de opstelling van werkneemster in haar hoedanigheid van OR-lid. Immers, op grond van de stellingen van partijen staat voldoende vast dat er fricties zijn ontstaan tussen werkneemster en leden van de OR vanwege de opstelling van werkneemster in de OR. Werkneemster heeft een actieve opstelling gehad in de OR en onder meer de aandacht gevestigd op de bonussen van de CEO van werkgeefster. De collega-raadsleden hebben erop aangedrongen dat werkneemster zich zou terugtrekken uit de OR en de overige OR-leden hebben gedreigd zelf uit de OR te stappen indien werkneemster niet vrijwillig haar functie als OR-lid zou neerleggen. Het feit dat werkgeefster op HR-niveau bemoeienis heeft gehad in de conflicten die zijn gerezen tussen werkneemster en haar collega-raadsleden en getracht heeft om werkneemster uit de OR te plaatsen, in combinatie met het feit dat collega's van werkneemster wel met succes zijn herplaatst en dat werkgeefster externe kandidaten geplaatst heeft op functies waarvoor zij haar belangstelling kenbaar heeft gemaakt, bevestigen de kantonrechter in zijn vermoeden dat de conflicten binnen de OR vanwege de werkwijze en de houding van werkneemster wel doorwerking hebben gehad in de interne sollicitatieprocedures die werkneemster heeft doorlopen. Volgt afwijzing van het ontbindingsverzoek.

---

**Instantie:** Rechtbank Rotterdam

**Datum uitspraak:** 06-07-2012

**ECLI:** ECLI:NL:RBROT:2012:BY8720

**Zaaknummer:** 1348120

**Rechters:** P. Vlaswinkel

**Advocaten:** L. van Luipen

**Wetsartikelen:** 7:670 lid 4 BW en 7:685 BW