

RECHTSPRAAK

werknemer/Synapsis B.V.

Poolse werknemer die feitelijk tewerk wordt gesteld bij PBE heeft niet ingestemd met ontslag. Flagrante ontduiking van artikel 8 WAADI en de CAO voor de Betonproductenindustrie. Poolse werknemers dienen gelijk beloond te worden als de Nederlandse werknemers die in dienst zijn van PBE. Het te betalen loon wordt conform de cao vastgesteld

Werknemer (Poolse nationaliteit) is sinds 2008 in dienst van Synapsis als oproepkracht productiemedewerker/lasser/constructielasser. Werknemer heeft zijn werkzaamheden uitgevoerd in de fabriek van Prefab Beton Eindhoven (PBE). PBE is gebonden aan de CAO voor de Betonproductenindustrie. Werknemer bewoont met collega's een door de werkgever ter beschikking gestelde gezamenlijke woonruimte. Het laatstverdiende salaris van werknemer bedraagt € 1.336 bruto per vier weken. Na klachten van medebewoners over werknemer, heeft Synapsis werknemer medegedeeld dat zijn arbeidsovereenkomst is beëindigd. Thans stelt werknemer dat de arbeidsovereenkomst niet rechtsgeldig is geëindigd en dat artikel 8 WAADI is overtreden.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Op Synapsis rust de verplichting om een werknemer die ontslag neemt of instemt met een beëindiging van de arbeidsovereenkomst te wijzen op de gevolgen die dit kan hebben voor diens rechten op een WW-uitkering. Dit geldt des te meer waar het een Poolse werknemer betreft, die de Nederlandse taal niet machtig is en van wie niet verondersteld kan worden dat hij op de hoogte is van de Nederlandse regels daaromtrent. Gesteld noch gebleken is dat er sprake is geweest van een duidelijke en ondubbelzinnige verklaring van werknemer dat hij het einde van de arbeidsovereenkomst zelf wenste, terwijl Synapsis hem gewezen zou hebben op de gevolgen die dit voor hem zou hebben. De loonvordering wordt derhalve toegewezen.

Voorts wordt geoordeeld dat op grond van artikel 8 WAADI de CAO voor de Betonproductenindustrie op de arbeidsovereenkomst van werknemer van toepassing is. Er is in dit geval sprake van een flagrante ontduiking van artikel 8 WAADI en dus ook van de cao. Synapsis betaalt immers onder de dekking van een door haar beweerde aannemingsovereenkomst met PBE slechts het minimumloon aan werknemer en houdt zich niet aan de cao-lonen die gelden voor de betonindustrie. Feitelijk is er enkel sprake van ter beschikkingstelling van personeel in de zin van artikel 1 WAADI. Er wordt immers uitsluitend gebruikgemaakt van de productiemiddelen van PBE en er wordt enkel gewerkt op de bedrijfslocatie van PBE. Het feit dat er een Poolse leidinggevende aanwezig is die de

instructies aan de Poolse werknemers geeft, doet hieraan niet af. Uiteindelijk is er een gezagsverhouding met PBE. De stelling van Synapsis dat de Nederlandse werknemers van PBE onder leiding van Synapsis werkzaam zijn, wordt door haar op geen enkele wijze onderbouwd, temeer daar gesteld noch gebleken is dat Synapsis ook een Nederlandse leidinggevende in dienst zou hebben, om deze werknemers te instrueren. De Poolse werknemers dienen, conform de cao, gelijk bezoldigd te worden als de Nederlandse werknemers van PBE. Geoordeeld wordt dat werknemer recht heeft op een loon van € 2.320,44 bruto per vier weken.

Instantie: Rechtbank Oost-Brabant

Datum uitspraak: 21-12-2012

ECLI: ECLI:NL:RBSHE:2012:BY8449

Zaaknummer: CV EXPL 12-10348

Rechters: E.J. Spoor

Wetsartikelen: 1 WAADI en 8 WAADI