

RECHTSPRAAK

Werkgeversinstituut B.V./werkneemster

Ontbinding arbeidsovereenkomst arbeidsongeschikte Ouderconsulent Wijkfelicitatiedienst vanwege beëindiging opdracht materieel werkgever. Payrollwerkgever heeft zich voldoende ingespannen voor behoud arbeidsplaats en materieel werkgever (zonder succes) verzocht het afspiegelingsbeginsel op de juiste wijze toe te passen

Werkgeversinstituut BV (hierna: WGI) is een payrollonderneming die zich toelegt op de detachering van personeel naar instellingen op het gebied van welzijn, sociaal-cultureel werk en gemeentelijke diensten binnen de regio Rotterdam Rijnmond. Werkneemster is sinds 2000 in dienst van WGI en werkt voor de Dienst Jeugd, Onderwijs en Samenleving (hierna: JOS). Laatstelijk is zij werkzaam als Ouderconsulent Wijkfelicitatiedienst. Sinds 17 januari 2012 is zij arbeidsongeschikt. JOS heeft WGI bericht dat 26 van de 49 overeenkomsten voor de functie Ouderconsulent Wijkfelicitatiedienst vanwege de invoering van een nieuwe structuur zullen worden opgezegd. WGI heeft JOS verzocht bij het maken van de selectie van voor ontslag voor te dragen werknemers het afspiegelingsbeginsel op de juiste wijze toe te passen, maar JOS heeft dit geweigerd. De door JOS gemaakte selectie heeft op basis van competenties (voor de nieuwe functie Peuterconsulent) plaatsgevonden, waarbij JOS zich heeft laten adviseren door Stichting de Meeuw. Het UWV WERKbedrijf heeft WGI toestemming verleend de arbeidsovereenkomst van werkneemster op te zeggen. Geoordeeld is dat niet verwacht kan worden dat WGI de dienstbetrekkingen voortzet, nu JOS de overeenkomst tot plaatsing van 29 Ouderconsulenten Wijkfelicitatiedienst, waaronder werkneemster, wenst te beëindigen. Ingevolge de Beleidsregels Ontslagtaak UWV is sprake van een bedrijfseconomische reden wanneer een opdrachtgever de payrollopdracht beëindigt, zoals in het onderhavige geval. Nu JOS, nadat WGI daar om heeft verzocht, heeft geweigerd het afspiegelingsbeginsel op de juiste wijze toe te passen, kan WGI niet anders dan zich daaraan conformeren. Thans verzoekt WGI ontbinding van de arbeidsovereenkomst.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Er is sprake van een arbeidsovereenkomst tussen werkneemster en WGI. Dat werkneemster feitelijk is tewerkgesteld bij JOS doet hieraan niet af. WGI beroept zich op de reflexwerking van hoofdstuk 16 van de Beleidsregels Ontslagtaak UWV (payrolling). Hoewel de kantonrechter hieraan niet is gebonden, geldt wel enige reflexwerking. Dat JOS de payrollovereenkomst van 29 Ouderconsulenten Wijkfelicitatiedienst heeft beëindigd is niet in geschil. Hoewel de beëindiging van de opdracht

door de opdrachtgever op zichzelf nog geen bedrijfseconomische reden voor ontslag vormt, heeft WGI zich voldoende ingespannen voor behoud van de arbeidsplaats van werknemer bij JOS. WGI heeft voldoende aannemelijk gemaakt dat er geen passende herplaatsingsmogelijkheden zijn bij andere opdrachtgevers. Dat door een payrollconstructie door een opdrachtgever en payrollonderneming de ontslagbeschermingsregels kunnen worden omzeild wordt door de kantonrechter onderschreven, maar daarvan is in dit geval geen sprake. Van belang hierbij is dat intrekking van de subsidieaanvraag de reden is voor beëindiging van de overeenkomst. WGI heeft JOS verzocht het afspiegelingsbeginsel op de juiste wijze toe te passen en heeft daarmee gedaan wat redelijkerwijs van haar kon worden gevergd. Dat de arbeidsmarktpositie van werknemer gelet op haar arbeidsongeschiktheid en leeftijd ongunstig is, kan niet voor rekening van WGI worden gebracht. Hierbij speelt mee dat de arbeidsongeschiktheid zich pas heeft gemanifesteerd nadat de overige omstandigheden al voldongen feiten waren. Van WGI kan niet worden gevergd om een arbeidsplaats te creëren. De arbeidsovereenkomst wordt ontbonden. Ten aanzien van de vergoeding wordt aangesloten bij de van toepassing zijnde CAO Welzijn en de uit het sociaal plan voortvloeiende emolumenten.

Instantie: Rechtbank Zeeland-West-Brabant

Datum uitspraak: 03-08-2012

Zaaknummer: 1354901 VZ VERZ 125040