

RECHTSPRAAK

PNO Group B.V. c.s./Alandia B.V. c.s.

Na overname van vennootschappen door managers kan niet zonder meer worden aangenomen dat het concurrentiebeding dat is opgenomen in hun arbeidsovereenkomst (geheel of gedeeltelijk) van kracht is gebleven

In 2010 heeft een aantal managers, in dienst van PNO Consultants, aandelen in de CCE-vennootschappen van de PNO Group gekocht. In hun arbeidsovereenkomst is een concurrentiebeding opgenomen. In februari 2011 zijn uiteindelijk alle aandelen in de CEE-vennootschappen door PNO Group overgedragen aan PNO CEE. De aandelen in PNO CCE worden gehouden door PNO Group en Alandia. De aandelen in Alandia worden op hun beurt gehouden door de managers, althans hun persoonlijke holdingvennootschappen. In december 2011 zijn PNO Group en de RvC van PNO CEE erachter gekomen dat Alandia op 16 mei 2011 een nieuwe vennootschap genaamd Green Mulberry had opgericht. In de onderhavige procedure wordt onder meer aangevoerd dat de managers hun concurrentiebeding hebben overtreden.

De voorzieningenrechter oordeelt als volgt. De concurrentiebedingen in de arbeidsovereenkomsten zijn telkens beperkt tot Nederland. Niet zonder meer kan worden aangenomen dat deze bedingen (geheel of gedeeltelijk) van kracht zijn gebleven in het kader van de overname van de CEE-vennootschappen door de managers. Afgezien daarvan is onvoldoende gesteld of gebleken dat de managers jegens PNO Group concurrerende activiteiten in Nederland hebben ontplooid. De hierop gebaseerde vorderingen moeten dus worden afgewezen.

Instantie: Rechtbank Gelderland

Datum uitspraak: 30-11-2012

ECLI: ECLI:NL:RBARN:2012:BY7747

Zaaknummer: 235661 / KG ZA 12-581

Rechters: R.J.B. Boonekamp

Wetsartikelen: 7:653 BW