

RECHTSPRAAK

werknemer/Dobson & Uzcudun B.V.

Bedrijfseconomisch ontslag 43-jarige restaurantmanager na dienstverband van 20 jaar kennelijk onredelijk. Uitleg begrip 'bedrijfsvestiging'

Werknemer (44 jaar) is sinds 1991 werkzaam geweest bij D&U B.V., laatstelijk als supervisor/restaurantmanager. D&U B.V. exploiteert ongeveer tien restaurants, waaronder De Foodstrip. Werknemer heeft in verschillende restaurants gewerkt. Sinds februari 2010 werkt hij in De Foodstrip. De Foodstrip is per 1 februari 2011 gesloten. Na verkregen toestemming is de arbeidsovereenkomst van werknemer opgezegd. Werknemer stelt thans dat de wederindiensttredingsvoorwaarde is geschonden. Subsidiair stelt hij dat het ontslag kennelijk onredelijk is.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Van schending van de wederindiensttredingsvoorwaarde is geen sprake, nu De Foodstrip (die door het UWV als zelfstandige bedrijfsvestiging wordt aangemerkt) is gesloten. Ook ten aanzien van de toepassing van het afspiegelingsbeginsel wordt De Foodstrip als zelfstandige bedrijfsvestiging aangemerkt, omdat aan het merendeel van de in de Beleidsregels Ontslagtaak UWV genoemde voorbeelden van externe en interne kenmerken van een zelfstandige bedrijfsvoering is voldaan. Wel is het ontslag kennelijk onredelijk op grond van het gevolgencriterium. Het was werknemer niet duidelijk dat er bij de wisseling van arbeidsplek naar De Foodstrip een wijziging in zijn arbeidsrechtelijke positie ontstond. Werknemer is 20 jaar in dienst geweest, was ten tijde van het ontslag 43 jaar oud en heeft een geringe/eenzijdige opleiding en ervaring. Werknemer kan geen verwijt worden gemaakt van het bedrijfseconomisch ontslag en hem is geen voorziening geboden. Bij berekening van de hoogte van de schadevergoeding worden de misgelopen fooien niet meegerekend. Een vergoeding van 90% van de op € 26.000 bruto (uitgaande van € 21.717,48 bruto minder loon over een periode van 24 maanden met de vakantie- en diplomatoeslag daarover en de werkgeversbijdrage pensioen, die de kantonrechter bij gebrek aan gegevens gelijkstelt aan de werknemersbijdrage en derhalve vaststelt op € 102,65 per maand x 24 = € 2.463,60) bepaalde, afgeronde schade, wordt redelijk geacht.

Instantie: Rechtbank Amsterdam

Datum uitspraak: 13-11-2012

ECLI: ECLI:NL:RBAMS:2012:BY4205

Zaaknummer: 1351802 CV EXPL 12-16867

Rechters: P. van der Kolk-Nunes

Advocaten: E.S.L. Schraverus-ten Velden en W.A.A. van Kuijk

Wetsartikelen: 7:681 BW