

RECHTSPRAAK

KPN Contact B.V./werknemer

Ontbinding arbeidsovereenkomst medewerker KPN Contact na dienstverband van 37 jaar. Dat werknemer zich in een gesprek met zijn leidinggevende wederom naar heeft uitgelaten, betekent niet dat het redelijk is dat na een aanbod een vergoeding te betalen van bijna € 60.000 in het geheel niets als vergoeding behoeft te worden voldaan

Werknemer is in 1975 in dienst getreden van een rechtsvoorgangster van KPN Contact. Partijen hebben onderhandeld over een vaststellingsovereenkomst ter beëindiging van de arbeidsovereenkomst, maar werknemer is van mening dat bij de berekening van de vergoeding wordt uitgegaan van een te laag salaris. Er heeft een woordenwisseling plaatsgevonden – werknemer heeft gezegd ‘zijn leidinggevende over de tafel te trekken als hij zijn bek niet houdt’ – en partijen komen niet tot overeenstemming. Thans verzoekt KPN Contact ontbinding. Omdat werknemer in het gesprek over de vaststellingsovereenkomst weer over de schreef ging, dient geen vergoeding te worden toegekend.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Nu beide partijen ontbinding wensen, wordt de arbeidsovereenkomst ontbonden. Het moge zo zijn dat werknemer wederom in een gesprek met zijn leidinggevende zich naar heeft uitgelaten, maar dat betekent niet dat door dit incident het redelijk is dat na een aanbod een vergoeding te betalen van bijna € 60.000 in het geheel niets als vergoeding behoeft te worden voldaan. KPN Contact heeft voldoende aannemelijk gemaakt dat zij met werknemer veel te stellen heeft gehad en werknemer zich niet heeft ontzien zijn leidinggevende op een manier te bejegenen die niet door de beugel kan. Er wordt een vergoeding met $C=0,7$ (€ 67.310,78) toegekend. Er zijn geen termen aanwezig de toelage pensioen bij het maandinkomen op te tellen.

Instantie: Rechtbank Overijssel

Datum uitspraak: 20-11-2012

ECLI: ECLI:NL:RBALM:2012:BY4483

Zaaknummer: 420402 EJ VERZ 7063-12

Rechters: M.H. van Rhijn

Advocaten: R.L. Venneman en V.L.J. Schöyer

Wetsartikelen: 7:685 BW