

RECHTSPRAAK

werknemer/werkgever

Vaststellingsovereenkomst. Voorschot loonbetaling valt onder eindafrekening. Uit gedragingen en uitlatingen werkgever blijkt niet dat voorschot zou worden omgezet in gift

Werknemer is sinds 2006 in dienst als Broker/Sales Representative. Op zijn verzoek is aan werknemer in april 2011 een lening verstrekt van € 10.000. In juni 2011 is nog een voorschot op het salaris van € 3.500 overgemaakt. Op 1 december 2011 is een beëindigingsovereenkomst gesloten. Werknemer stelt dat niet is afgesproken dat hij het voorschot per einde dienstverband zal terugbetalen. Daarnaast stelt hij dat finale kwijting is verleend ten aanzien van het terugbetalen van het voorschot.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Niet in geschil is dat het voorschot van € 3.500 is betaald. Eris sprake van een op voorhand voldoen van een loonbetalingsverplichting. Het voorschot wijkt daarmee in haar aard af van de eerder verstrekte lening. Partijen hebben in dat kader daarover ook expliciete afspraken gemaakt. Op het moment dat de eindafrekening werd opgemaakt, had werknemer recht op nog niet betaald loon, vakantiegeld en niet genoten vakantiedagen. Een bedrag van € 3.500 was reeds betaald. Voor dat bedrag had hij dus geen recht meer op loon. Dat werknemer uit gedragingen of uitlatingen van werkgever heeft kunnen of mogen afleiden dat het voorschot zou worden omgezet in een gift en niet meer bij de eindafrekening zou worden meegenomen is niet gebleken. Volgt afwijzing van de vordering.

Instantie: Rechtbank Amsterdam

Datum uitspraak: 12-11-2012

Zaaknummer: CV12-7435