

RECHTSPRAAK

Tech Data Nederland B.V./werknemer

Overtreding WMCO staat niet aan ontbindingsverzoek wegens bedrijfseconomische redenen in de weg. Afwijzing werkgeversverzoek vanwege ontbreken financiële stukken. Toewijzing werknemersverzoek wegens verstoorde arbeidsrelatie. Vergoeding met C=1,3

Quote is sinds 2010 een zelfstandige eenheid/businessunit binnen het bedrijf van Tech Data. Werknemer is sinds 2004 in dienst van Quote als Warehouse medewerker. Wegens tegenvallende resultaten heeft Tech Data besloten te reorganiseren. Verschillende afdelingen worden gecentraliseerd, waarbij de functie van werknemer komt te vervallen. De ondernemingsraad heeft positief geadviseerd. Werknemer is een vaststellingsovereenkomst voorgelegd met een vergoeding ter hoogte van de kantonrechtersformule met C=1,2. Werknemer heeft niet getekend. Thans verzoekt Tech Data ontbinding. Werknemer heeft een tegenverzoek ingediend.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Anders dan werknemer stelt, is het handelen in strijd met de Wet melding collectief ontslag (WMCO) onvoldoende aannemelijk. Overigens wordt opgemerkt dat het niet in het kader van de onderhavige procedure past om te toetsen of er al dan niet sprake is van overtreding van de WMCO, behoudens als het gaat om de vraag of werkgever 'als goed werkgever' de reorganisatie doorvoert. Eventuele overtreding van de WMCO staat niet aan een ontbindingsverzoek als het onderhavige in de weg.

Van de regels in het Ontslagbesluit en de Beleidsregels Ontslagtaak UWV gaat enige reflexwerking uit. Tech Data heeft ten onrechte geen financiële stukken in het geding gebracht. Het advies van de OR is geen gedegen, weloverwogen en breed gedragen advies, zodat hieraan weinig waarde wordt gehecht. Omdat de kantonrechter feitelijk niet in is staat gesteld te toetsen of Tech Data in redelijkheid tot de voorgenomen en inmiddels in uitvoering zijnde reorganisatie heeft kunnen komen, wordt het afgewezen. Het tegenverzoek van werknemer wordt wel toegewezen. Van een verstoorde arbeidsrelatie is voldoende gebleken. Tech Data heeft het sociaal plan niet nageleefd. Van een serieus onderzoek naar herplaatsingsmogelijkheden is niet gebleken. Werknemer heeft voor het bepalen van de vergoeding nog aangevoerd dat van een hoger brutosalaris dient te worden uitgegaan omdat hij aanspraak heeft op een verhoging van zijn loon met 1,2% vanaf mei 2012. Nu niet is komen vast te staan dat dit een arbeidsvoorwaarde betreft, wordt hiermee geen rekening gehouden. Volgt ontbinding met C=1,3.

Instantie: Rechtbank Overijssel

Datum uitspraak: 22-10-2012

ECLI: ECLI:NL:RBALM:2012:BY1203

Zaaknummer: 416937 EJ VERZ 12-6069

Rechters: E.W. de Groot

Advocaten: Van Wankum-Bakker en J.C. Wesselo

Wetsartikelen: 7:685 BW