

RECHTSPRAAK

Stichting Behoud Groene Hortus/werknemer

Ontbinding arbeidsovereenkomst medewerker tuinen wegens bedrijfseconomische redenen. De Hortus wordt voortgezet zonder eigen personeel. Habe nichts-verweer slaagt

Werknemer is in 2005 in dienst getreden van De Hortus. Laatstelijk is hij werkzaam in de functie van medewerker tuinen. Thans verzoekt De Hortus ontbinding wegens bedrijfseconomische redenen. Nu de Rijksuniversiteit Groningen geen leningen of subsidies meer verstrekt en de bezoekersaantallen tegenvallen, zal De Hortus worden voortgezet zonder eigen personeel, met vrijwilligers. Er zijn geen financiële middelen aanwezig om een ontslagvergoeding te kunnen betalen.

De kantonrechter oordeelt als volgt. De gestelde bedrijfseconomische redenen zijn op grond van de overgelegde jaarstukken voldoende aannemelijk gemaakt, zodat de arbeidsovereenkomst wordt ontbonden. Er is sprake van een groot negatief eigen vermogen. Voldoende aannemelijk is dat de RUG geen leningen of subsidies meer zal verstrekken. Gelet op de door haar in het geding gebrachte financiële economische bescheiden moet De Hortus redelijkerwijs niet in staat worden geacht ter zake van een vergoeding naar billijkheid enig bedrag te voldoen. De Hortus heeft zich derhalve op goede gronden op het zogeheten habe nichts-criterium beroepen, hoe betreurenswaardig dat vanuit de op zichzelf begrijpelijke en respectabele optiek van werknemer ook moge zijn. Volgt ontbinding zonder toekenning van een vergoeding.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 17-09-2012

ECLI: ECLI:NL:RBGRO:2012:BY0028

Zaaknummer: 5544261 EJ VERZ 12-363

Rechters: C. van den Noort

Advocaten: D. Kneppel en B.F.M. Kievitsbosch

Wetsartikelen: 7:685 BW